



FUNDAÇÃO UNISELVA

# RELATÓRIO DE GESTÃO

2021 | 2024





---

**Mais de 20 anos dedicados à promoção da ciência,  
extensão, pesquisa, inovação e desenvolvimento  
institucional, por meio do apoio às instituições federais  
de ensino superior.**

---

# SUMÁRIO

<b>A Fundação .....</b>	<b>6</b>
<b>Governança .....</b>	<b>8</b>
<b>Mensagem do diretor .....</b>	<b>9</b>
<b>Sobre o relatório .....</b>	<b>11</b>

## **Destques no desempenho financeiro ... 12**

Avanços no gerenciamento administrativo financeiro.....	13
Receita X Despesa .....	13
Superávit / Déficit.....	14
Patrimônio social .....	15

## **Principais avanços na gestão de projetos ..... 16**

Evolução na quantidade total de projetos gerenciados .....	17
Quantidade de projetos gerenciados por classificação .....	18
Volume financeiro gerenciado .....	19
Fontes de recursos captados para a execução de projetos.....	20
Aumento no ressarcimento total feito às instituições apoiadas.....	21
Aumento na quantidade de bolsas concedidas ..	22

## **Principais marcos da gestão ..... 23**

Agenda de crescimento .....	24
Auditoria independente .....	26
Implantação do canal de ouvidoria .....	27
Normativas internas .....	28
Implantação do Programa de Integridade da Fundação Uniselva .....	29
Treinamento da política de integridade .....	30
Utilização estratégica dos canais de comunicação .....	31
Lei declara a Fundação Uniselva como entidade de utilidade pública de Mato Grosso.....	32
Credenciamento para a gestão de macroprojetos do Banco Mundial.....	33
Reforma e melhorias na sede da Uniselva .....	34
Ampliação das instalações para o gerenciamento de projetos especiais .....	35
Melhorias na infraestrutura tecnológica .....	36
Fundação Uniselva amplia sua atuação com o apoio a instituições fora de Mato Grosso .....	37

## **Novos avanços na gestão de pessoas .. 38**

Reestruturação Organizacional .....	39
Principais alterações implementadas .....	40
Implantação do Plano de Cargos e Salários .....	41
Ampliação da equipe profissional .....	42
Eficiência e responsabilidade financeira .....	43
Benefícios com a implementação do Banco de Horas .....	44
Equidade de gênero .....	45
Aumento da qualificação profissional e educacional .....	46
Percentual de colaboradores com graduação e pós-graduação .....	47
Mais treinamento e qualificação .....	48
Fortalecimento da identidade institucional.....	49
Melhoria nos índices de satisfação organizacional .....	50
Novos benefícios implantados.....	51

## **Destaques da gestão ..... 53**

Celebração dos 20 anos da Fundação Uniselva	54
Fundação Uniselva reconhece e homenageia personalidades ao completar 20 anos.....	55
Ações de relacionamento interinstitucional.....	56
Representação no Conselho Nacional das Fundações de Apoio.....	57
Participação da Fundação Uniselva na diretoria do Colégio de Procuradores do Confies .....	57
Visita do Ministério Público de Mato Grosso à Fundação Uniselva .....	58
Lançamento de editais para apoio a eventos científicos e acadêmicos com recursos próprios .....	59
Corrida “UFMT e Uniselva em Movimento” .....	60
Campanhas e ações solidárias .....	62
Uniselva + Sustentável: Sustentabilidade e responsabilidade social .....	63
Parceria a apoio cultural ao Teatro Universitário da UFMT .....	64
Apoio ao Centro de Equoterapia da UFMT .....	65
Uniselva Multicampi .....	66

## **Depoimentos .....67**





## A Fundação Uniselva

A Fundação Uniselva é uma entidade de direito privado, sem fins lucrativos, instituída em 2001 pela Universidade Federal de Mato Grosso (UFMT), para atuar como sua fundação de apoio. Essa atuação consiste na gestão administrativa e financeira de recursos públicos e privados destinados a projetos de ensino, pesquisa, extensão, inovação e desenvolvimento institucional, executados pela instituição universitária.

Sua estrutura oferece suporte para contratação de serviços, aquisição de materiais e equipamentos, importação de bens, divulgação de resultados e benefícios dos projetos, recrutamento e seleção de recursos humanos, pagamentos e prestações de contas.

Nos termos legais, a Fundação Uniselva é regida pela Lei nº 8.958/1994, regulamentada pelo Decreto nº 7.423/2010 e credenciada pelo Ministério da Educação (MEC) e Ministério da Ciência, Tecnologia e Inovação (MCTI).

Além da UFMT, a Uniselva é credenciada como fundação de apoio das seguintes instituições de ensino superior e técnico:

### Mato Grosso



### Mato Grosso do Sul



### Minas Gerais

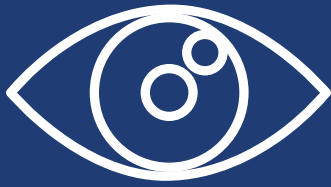


Universidade Federal  
de São João del-Rei



## Propósito

Acelerar o desenvolvimento científico, tecnológico e econômico da sociedade.



## Visão

Ser a Fundação referência na promoção do desenvolvimento científico, tecnológico e econômico na sociedade, integrando pessoas, instituições e empresas, por meio da excelência operacional, inovação e valorização do capital humano.



## Valores

Ética  
Credibilidade  
Transparência  
Imparcialidade  
Respeito  
Conhecimento  
Responsabilidade social

Foco na sociedade  
Compliance  
Trabalho social  
Foco em resultados  
Legalidade  
Sustentabilidade

# Governança

## DIRETORIA EXECUTIVA

**Joanis Tilemahos Zervoudakis**  
Diretor-geral

**Carlos Eduardo Guerreiro Silva**  
Superintendente

## CONSELHO FISCAL

**Rosane Aparecida Kulevicz**  
Presidente - Representante da Faculdade de Administração e Ciências Contábeis da UFMT (FAeCC)

**José Jaconias da Silva**  
Representante da Reitoria da UFMT

**Benadilson Santa Rita Ferreira dos Santos**  
Representante do Conselho Universitário da UFMT (CONSUNI)

**Wladimir Colman Azevedo Junior**  
Representante do Conselho de Ensino, Pesquisa e Extensão da UFMT (CONSEPE)

## CONSELHO CURADOR

**Joanis Tilemahos Zervoudakis**  
Presidente representante da Diretoria Executiva

**Luciane Cleonice Durante**  
Representante da reitoria da UFMT

**Roberto Perillo Barbosa da Silva**  
Representante da Reitoria da UFMT

**Dirceu Grasel**  
Representante do Conselho Diretor da UFMT

**Paulo César Corrêa da Costa**  
Representante do Conselho Universitário da UFMT (CONSUNI)

**Gleyva Maria Simões Oliveira**  
Representante do Conselho de Ensino, Pesquisa e Extensão da UFMT (CONSEPE)

**Laura Caroline Aoyama de Barros**  
Representante da Sociedade Civil de Mato Grosso

## GERENTES

Álvaro Santana - Gerente de Gestão de Projetos

Alberto Marçal - Gerente de Tecnologia da Informação

Ilza Gervazoni - Gerente Financeira e Contábil

Lauriane Teixeira - Gerente de Recursos Humanos

# Mensagem do diretor

Finalizamos este ciclo de gestão com um sentimento de grandes realizações e avanços alcançados, por meio de um trabalho contínuo e dedicado de toda a equipe da Fundação Uniselva.

Ao longo dos últimos anos, registramos um crescimento marcante com a expansão dos projetos gerenciados e o fortalecimento de nossas ações estratégicas para o desenvolvimento das Instituições Federais de Ensino Superior que apoiamos. Nossa gestão foi pautada pela responsabilidade financeira, com vistas à ampliação das nossas receitas e melhor adequação das despesas.

Consolidamos nossa presença e atuação em Mato Grosso e **ampliamos**, de forma inovadora, **nossa atuação** para além das fronteiras do estado, iniciando trabalhos em Mato Grosso do Sul e Minas Gerais, com a autorização para atuar como fundação de apoio do Instituto Federal de Mato Grosso do Sul (IFMS) e da Universidade Federal de São João del-Rei.

Implantamos um **novo organograma**, que expressa modernidade, integração das áreas e eficiência. Entre as principais mudanças, destaco a criação de um núcleo especializado para a **captação de projetos**, implementado para ampliar



Professor Joanis Tilemahos Zervoudakis - Gestão 2021 a 2024.

nossa atuação na busca de novas oportunidades de projetos para as instituições apoiadas.

Em consequência aos resultados positivos com a chegada de novos projetos, aumentamos a nossa equipe de colaboradores. Instituímos programas contínuos de qualificação interna e implantamos o Plano de Cargos e Salários, melhorando nossos índices de satisfação e criando mais oportunidade para o nosso público interno.

Inserimos **novas tecnologias e funcionalidades em nossos sistemas**, visando a modernização



dos processos internos e aumentamos a eficiência e a qualidade dos nossos serviços prestados. Outro marco importante foi a implantação de um sistema moderno e justo para o cálculo das despesas operacionais específicas de cada projeto a ser executado.

Muito importante salientar a implantação do **Programa de Compliance e integridade**, demonstrando o compromisso da Fundação Uniselva com a integridade, transparência e conformidade em seus processos e com todas as leis e regulamentações aplicáveis.

Como parte das ações, também realizamos **melhorias e ampliação na infraestrutura da Uniselva**, que foram essenciais para impulsionar o desenvolvimento pessoal e profissional de todos os colaboradores e oferecer o melhor atendimento aos coordenadores de projetos.

Por fim, destaco o lançamento dos **primeiros Editais de Apoio à eventos acadêmicos e científicos**, de forma a ampliar nossa contribuição com o desenvolvimento das instituições apoiadas.

Todos esses avanços refletem o compromisso e a dedicação diária de toda a equipe da Fundação Uniselva para transformar desafios em oportunidades. Estamos confiantes de que os alicerces que construímos juntos servirão como base sólida para que a próxima gestão continue essa traje-

tória de crescimento, eficiência e qualidade nos serviços prestados. Dedico meu agradecimento a todos os profissionais da Uniselva por estarem comigo nessa jornada de sucesso.

Trago essa mensagem para enaltecer o crescimento e os avanços alcançados ao longo desses anos e para reconhecer o esforço da nossa equipe.

Esse relatório traz um compilado de muitas realizações e projeta confiança para o futuro da nossa Fundação Uniselva.

#### **Professor Joanis Tilemahos Zervoudakis**

*Diretor da Fundação Uniselva durante os anos de 2021 a 2024.*

Docente da Faculdade de Medicina Veterinária (Favet) e do Programa de Pós-Graduação em Ciência Animal (PPGCA) da UFMT, campus Cuiabá.

Joanis possui graduação, mestrado, doutorado e pós-doutorado em Zootecnia pela Universidade Federal de Viçosa (UFV), além de um segundo pós-doutorado em Nutrição e Bovinos de Corte pela Universidade do Estado do Colorado, nos Estados Unidos.

É bolsista de Produtividade em Pesquisa do Conselho Nacional de Desenvolvimento Científico e Tecnológico (CNPq) e pesquisador membro do Instituto Nacional de Ciência e Tecnologia de Ciência Animal (INCT-CA). Na UFMT, ocupou o cargo de pró-reitor de Pesquisa, entre 2013 e 2016, e coordena o Setor de Bovinos de Corte da instituição.



## SOBRE O RELATÓRIO

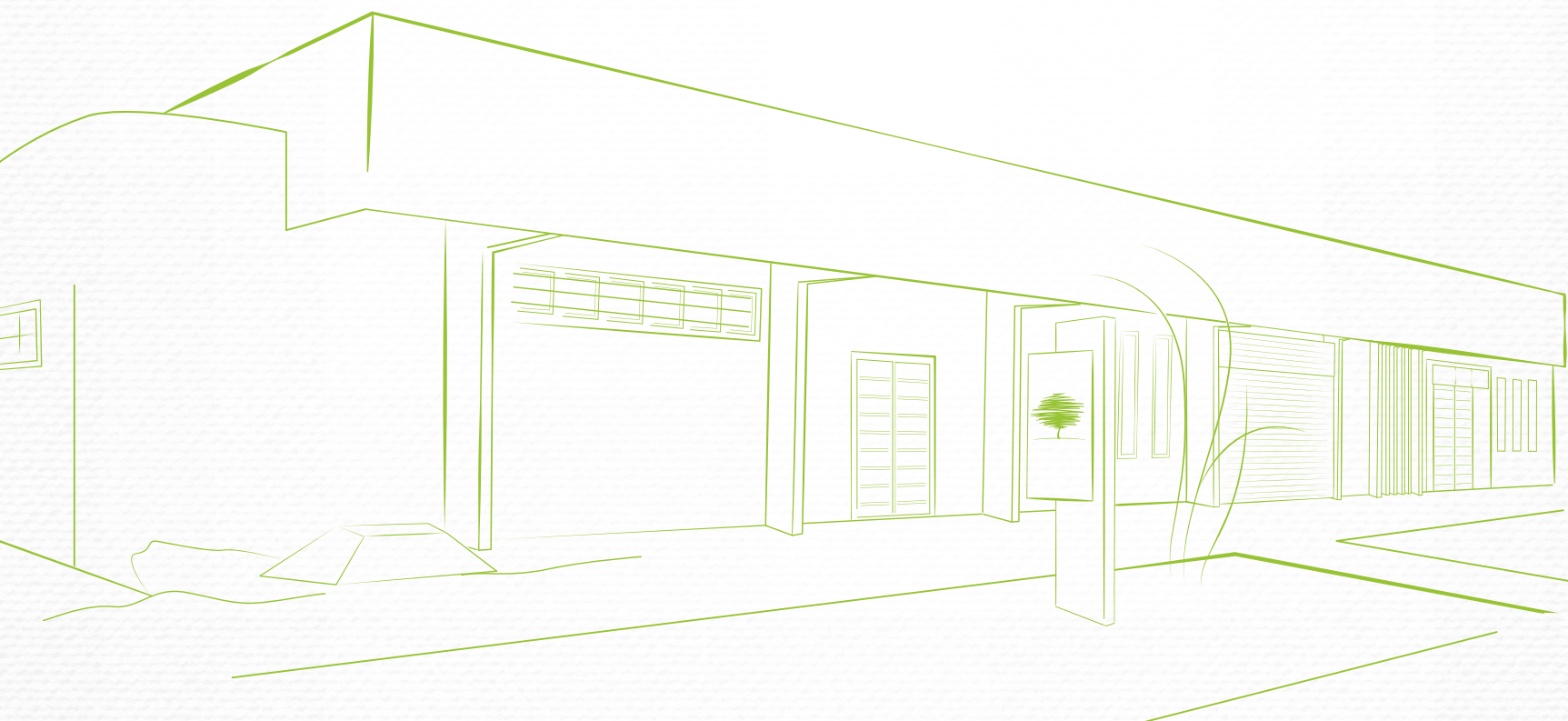
Este relatório de gestão apresenta um panorama das ações realizadas pela Fundação Uniselva durante os anos de 2021 e 2024.

A publicação reflete o compromisso da instituição com a transparência e a responsabilidade social, além de prestar contas à comunidade universitária e à sociedade, detalhando atividades desenvolvidas durante a gestão neste período.

O documento reúne as ações executadas e os indicadores que demonstram os avanços na gestão administrativa e financeira, bem como no gerenciamento de projetos e na contribuição para o desenvolvimento das Instituições Federais de Ensino Superior (IFES).

Convidamos você a conhecer os resultados obtidos, as parcerias estabelecidas, as metas alcançadas e as iniciativas implementadas para difundir e viabilizar a educação, a pesquisa, o desenvolvimento institucional e a inovação, contribuindo para o fortalecimento das universidades e institutos federais de educação superior.

Boa leitura!



## **DESTAQUES NO DESEMPENHO FINANCEIRO**



## AVANÇOS NO GERENCIAMENTO ADMINISTRATIVO FINANCEIRO

Durante os anos de 2021 e 2024, a Fundação Uniselva conquistou novos patamares, alcançando um importante equilíbrio financeiro. Nesse período, a entidade promoveu equilíbrio entre suas despesas e receitas, garantindo a sustentabilidade de suas atividades e mais estrutura para atender os projetos gerenciados. Essa estabilidade é fruto do compromisso da gestão com uma administração eficiente e responsável, assegurando o cumprimento de seus objetivos institucionais sem comprometer a segurança financeira da organização. Essas conquistas repercutem no apoio às universidades e institutos federais de ensino superior e técnico e na promoção da educação superior federal no país.

### RECEITA X DESPESA

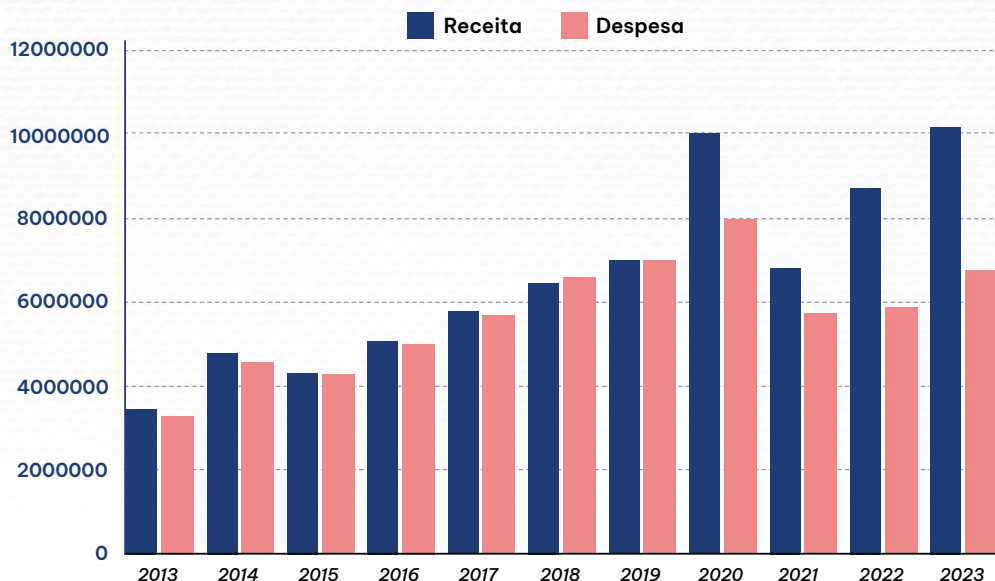
O gráfico mostra a relação entre as receitas próprias da Fundação e as despesas para a manutenção de sua estrutura. Nos dados apresentados é possível perceber que a partir de 2020, a entidade inicia uma fase de equilíbrio nas contas.

Em 2023, observa-se uma redução em relação as despesas, que passou a representar 67% das receitas.

Relação entre as receitas próprias da Fundação e as despesas com sua manutenção

Em 2023, as despesas representaram

**67%**  
das receitas.

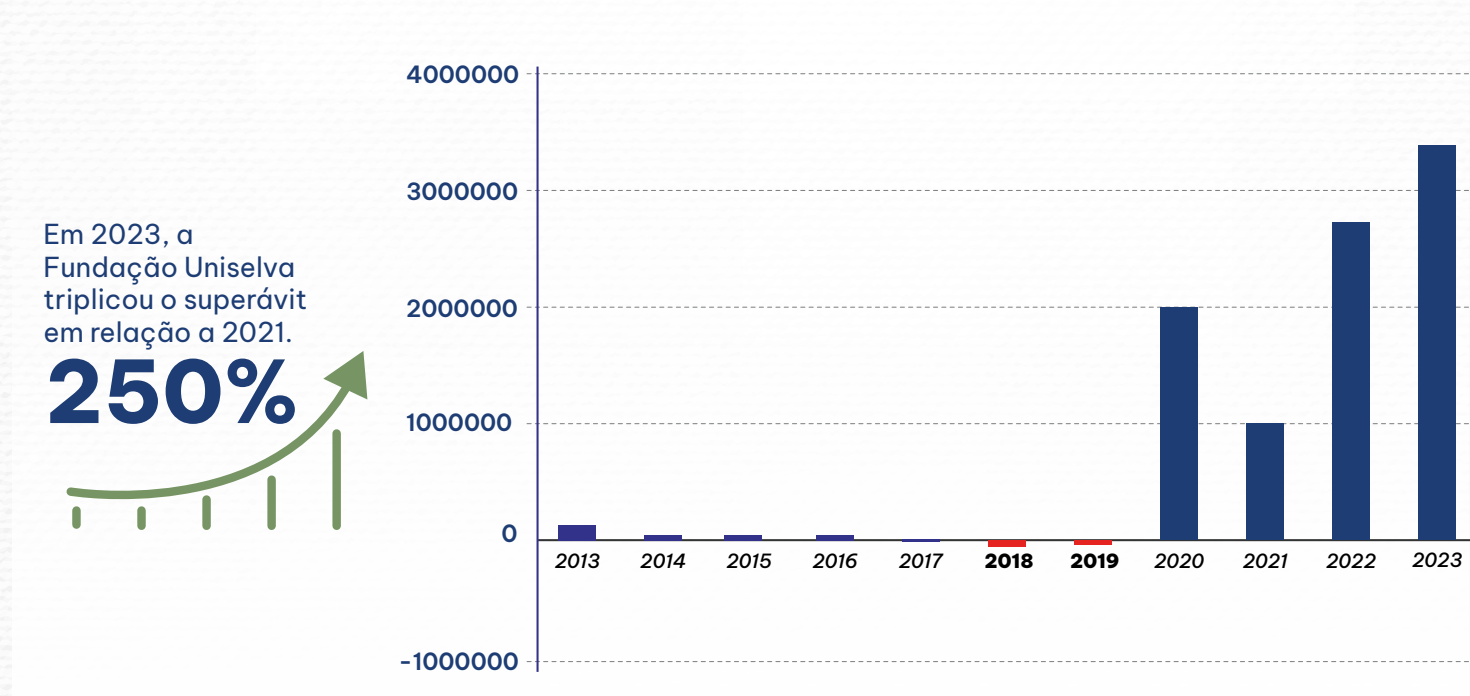




Como resultado do equilíbrio das receitas, a Fundação Uniselva **triplicou** o seu superávit nos últimos quatro anos.

## SUPERÁVIT/DÉFICIT

Resultado do **equilíbrio** das receitas e despesas administrativas no exercício



Em 2023, a Fundação Uniselva registrou superávit recorde de R\$ 3,3 milhões. Em 2022 o valor de R\$ 2,7 milhões e em 2021, R\$ 1 milhão. Nos anos 2018 e 2019 o balanço apresentou déficit.

## PATRIMÔNIO SOCIAL

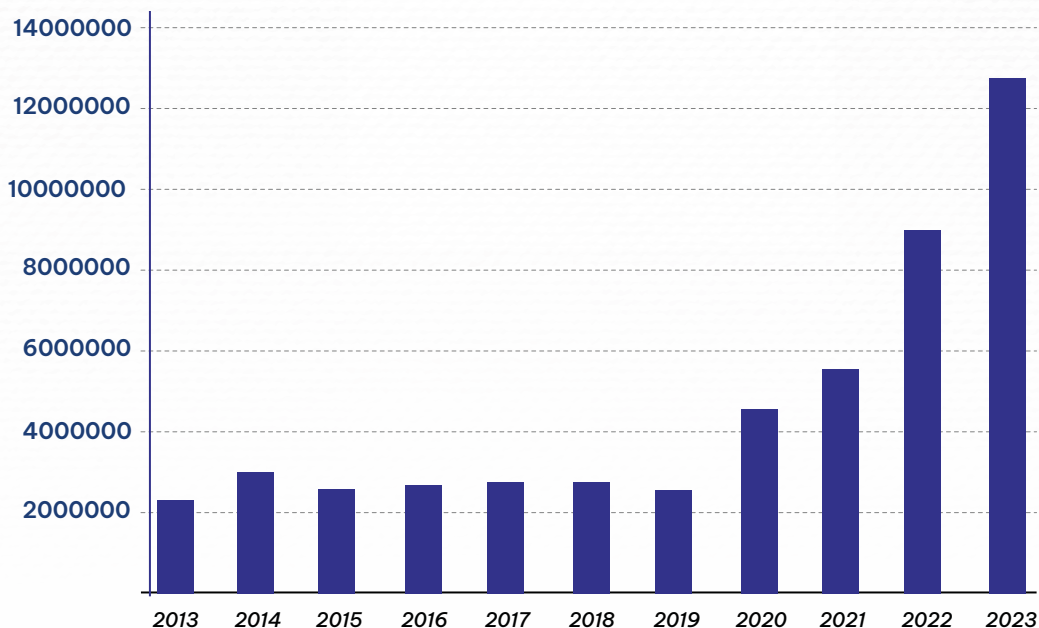
O patrimônio social da Fundação cresceu **172%** em 2023, quando comparado ao exercício financeiro de 2020.

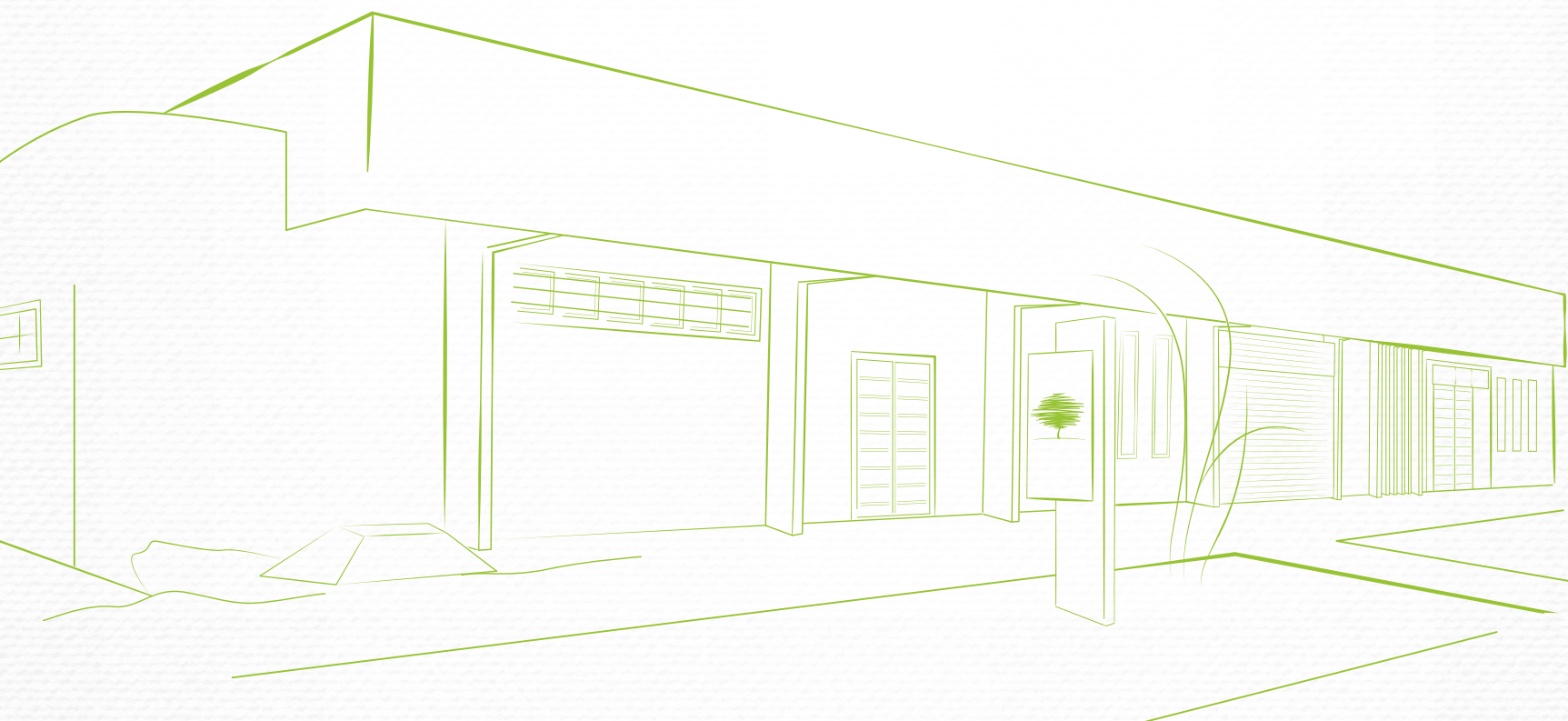
Esse valor consiste na soma dos resultados financeiros com os fundos de reserva estatutário e de contingência, representando crescimento financeiro da instituição.

Em 2023, o patrimônio social da Uniselva registrou um aumento de

# 168%

em relação a 2020.





# PRINCIPAIS AVANÇOS NA GESTÃO DE PROJETOS



# EVOLUÇÃO NA QUANTIDADE TOTAL DE PROJETOS GERENCIADOS

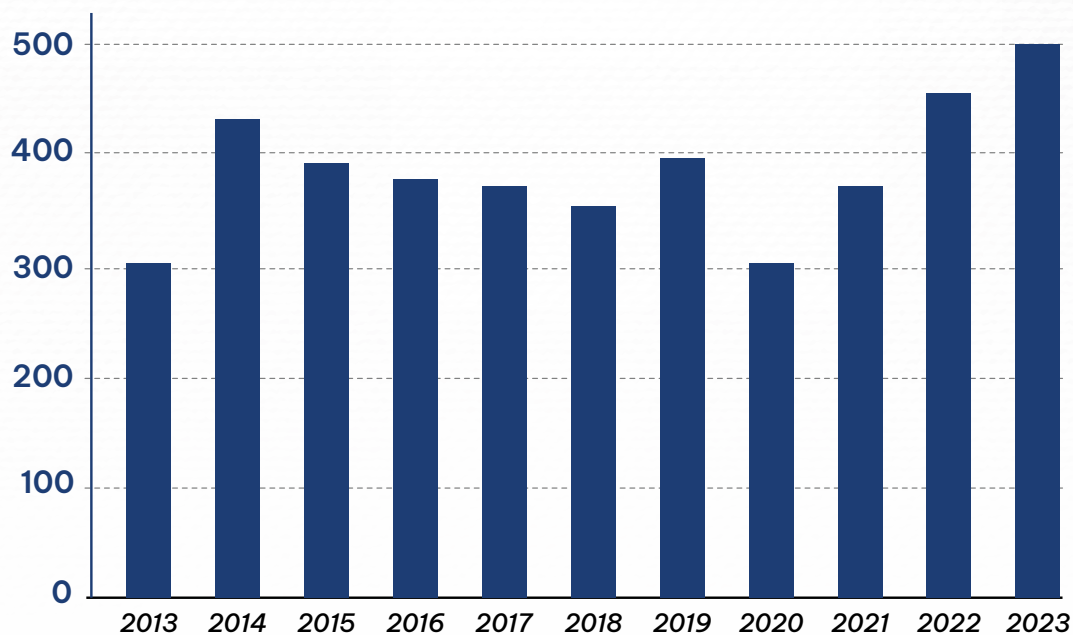
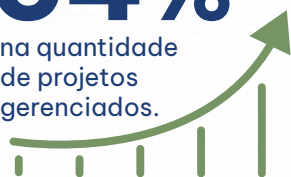
O gráfico abaixo apresenta a evolução da quantidade de projetos gerenciados por exercício financeiro. Em 2023, o total de projetos gerenciados foi de 499, o maior em toda a história da Fundação Uniselva.

**Quantidade** de projetos apoiados por exercício financeiro

De 2020 a 2023, a Fundação Uniselva registrou um aumento de

**64%**

na quantidade de projetos gerenciados.





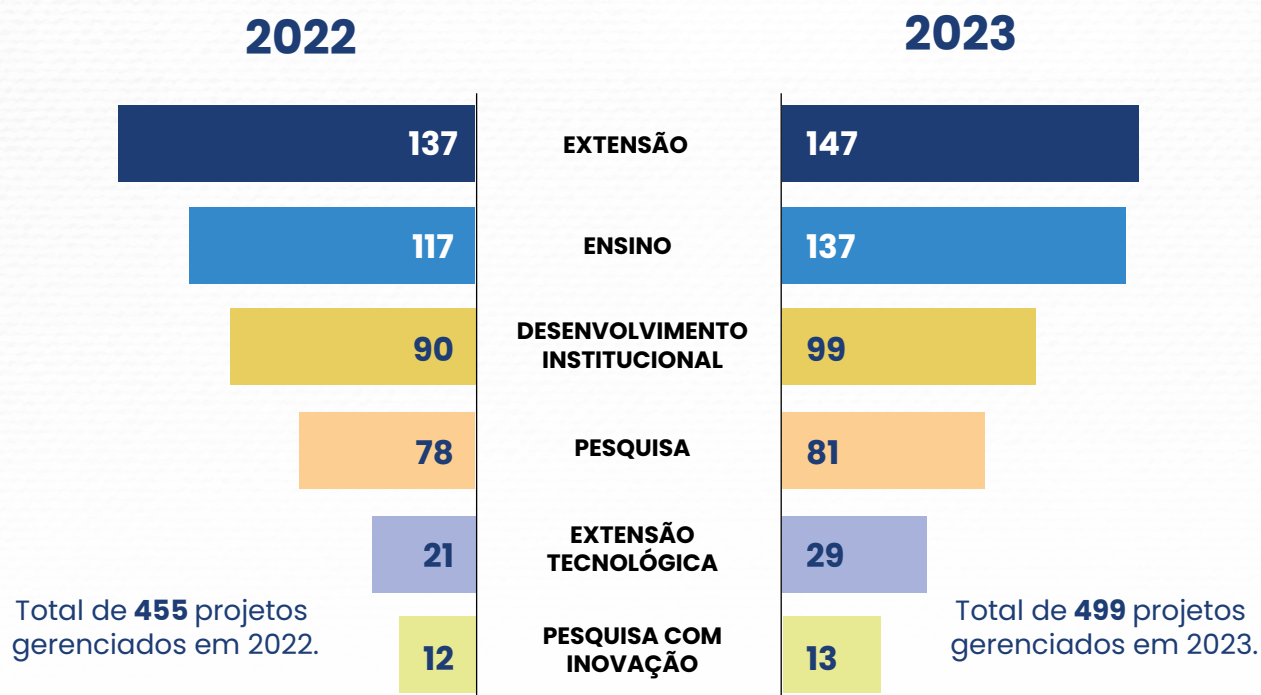
# QUANTIDADE DE PROJETOS APOIADOS POR CLASSIFICAÇÃO

A seguir, o gráfico revela a quantidade de projetos gerenciados em 2022 e 2023, por classificação da IFES apoiada.

**Extensão - Ensino - Desenvolvimento Institucional - Pesquisa - Extensão Tecnológica - Pesquisa com Inovação**

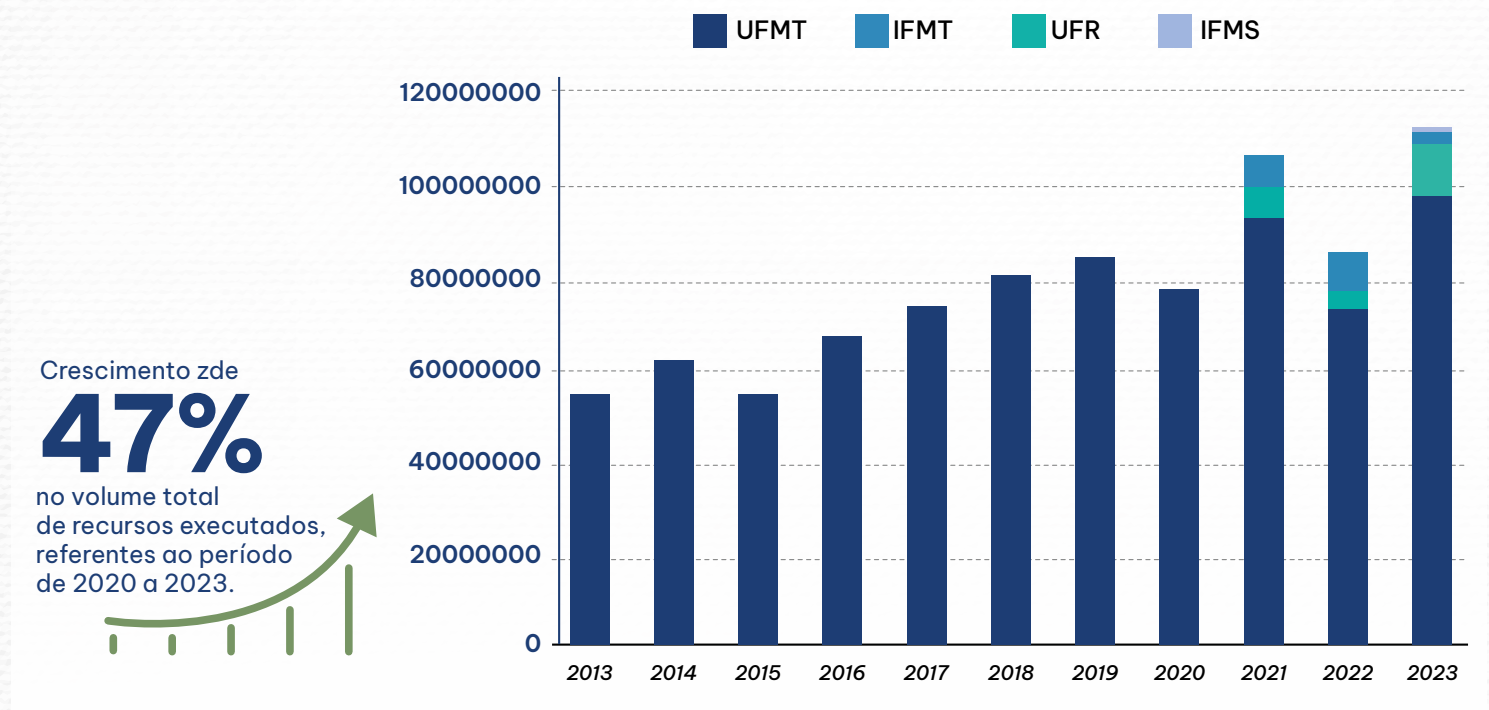
Tanto em 2022 como em 2023, os projetos de extensão lideram entre os demais gerenciados. Esses projetos assumem um importante papel dentro das universidades e institutos apoiados, por estabelecer uma comunicação direta com a comunidade externa, permitindo acesso da sociedade à universidade.

**Quantidade de projetos apoiados por classificação**



## VOLUME FINANCEIRO GERENCIADO

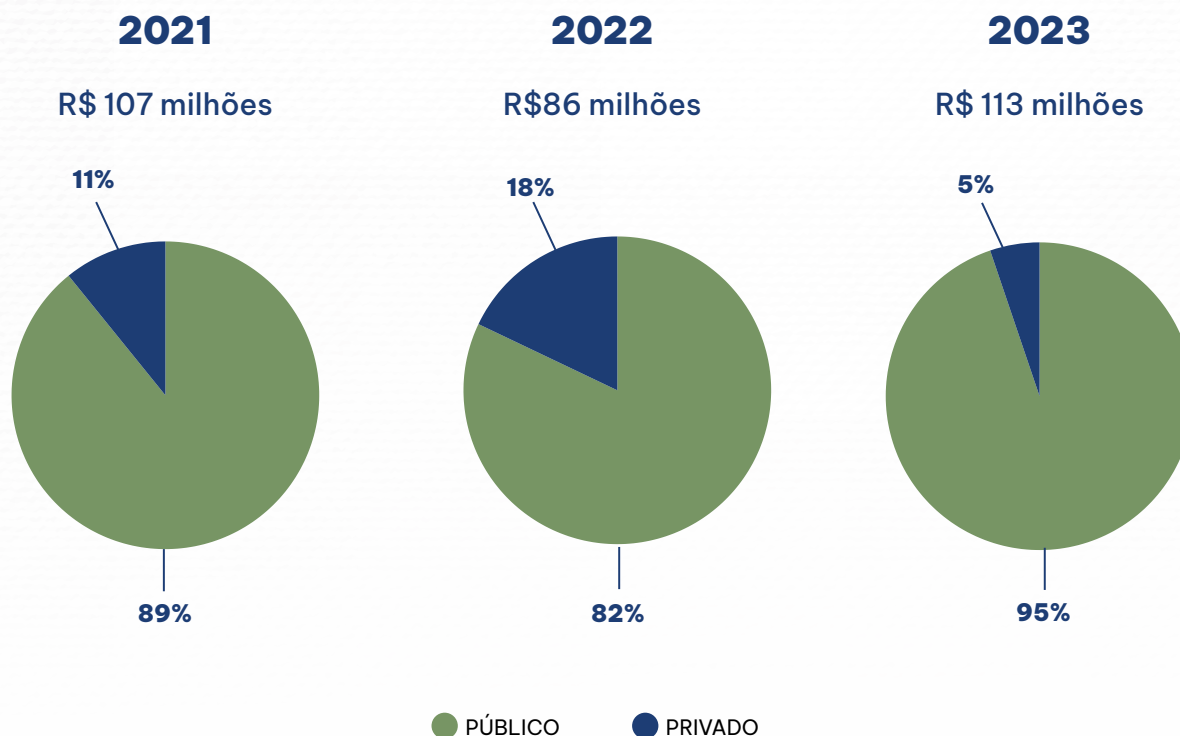
No gráfico a seguir, são demonstrados os dados referentes ao volume financeiro gerenciado ao longo dos anos, com destaque para o período de 2021 a 2023, que representa um significativo aumento. A Universidade Federal de Mato Grosso (UFMT) lidera na quantidade de projetos e no volume de recursos gerenciados, em relação às outras instituições apoiadas.



Em 2023, a Fundação Uniselva alcançou o maior volume financeiro gerenciado de sua história, totalizando R\$ 113 milhões. O segundo maior volume foi registrado em 2021, com R\$ 107 milhões.

## FONTES DE RECURSOS CAPTADOS PARA A EXECUÇÃO DE PROJETOS

Os gráficos abaixo mostram a distribuição dos projetos gerenciados por fonte primária/ano.

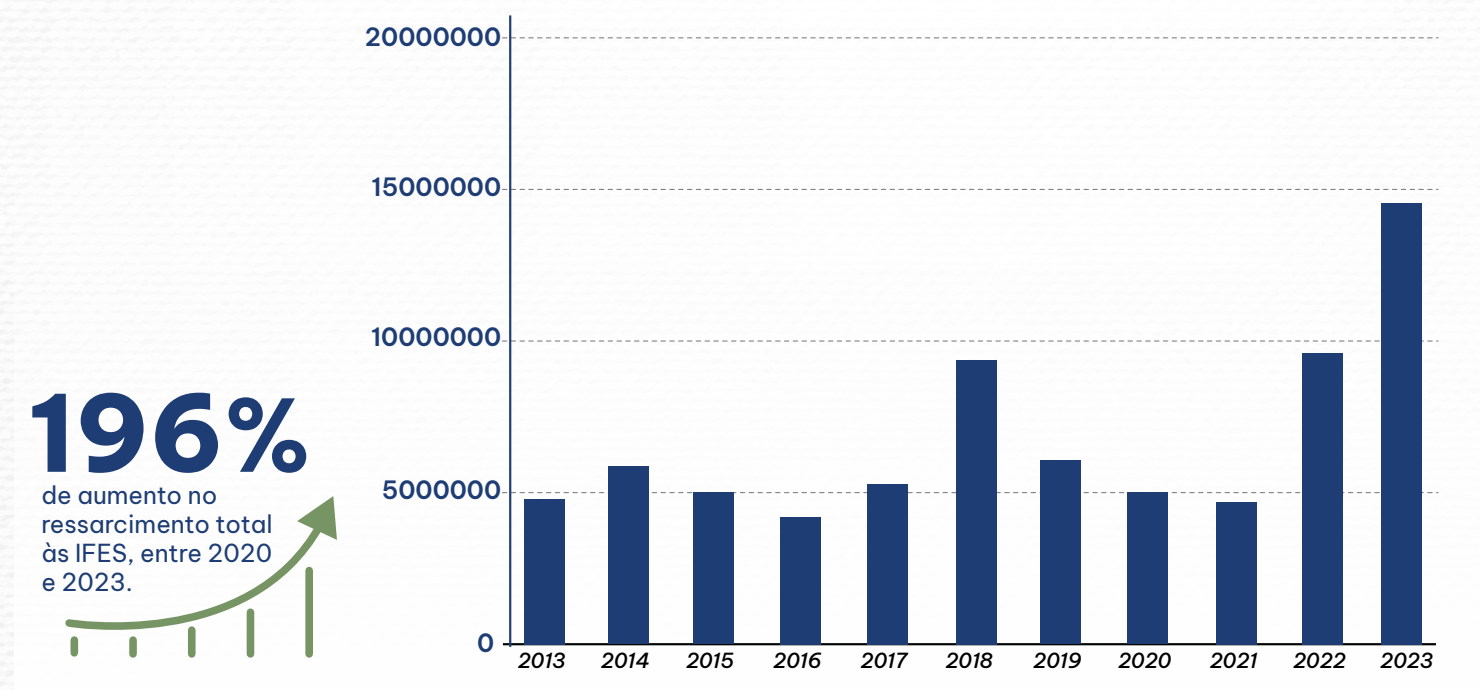


Os recursos captados para a execução dos projetos têm fontes diversas. Os dados apresentam valores referentes aos recursos de origem pública e privada. A origem dos recursos privados pode ser nacional e internacional. Os recursos públicos se sobrepõem aos privados na série temporal apresentada.



## AUMENTO NO RESSARCIMENTO TOTAL FEITO ÀS INSTITUIÇÕES APOIADAS

O gráfico mostra o total de ressarcimentos feitos pela Fundação Uniselva às Instituições Federais de Ensino Superior (IFES) que apoia. Esse montante é composto pela soma de três elementos: o valor dos bens doados às IFES, os recursos depositados na conta única de cada instituição e o total destinado às unidades que geram os projetos.



Em 2023, a Fundação realizou o maior ressarcimento total às IFES, com o valor de R\$ 14,4 milhões.

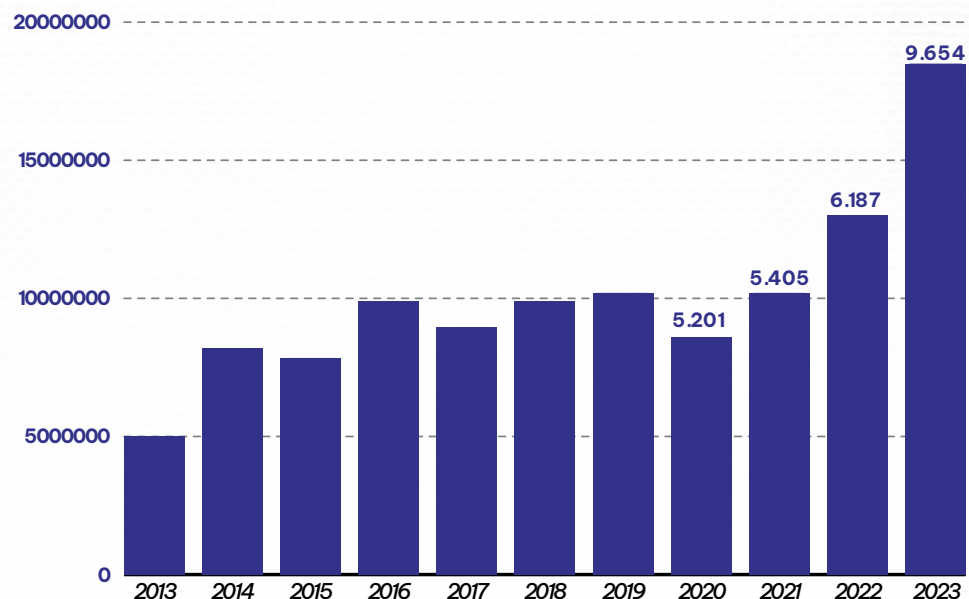




## AUMENTO NA QUANTIDADE DE BOLSAS CONCEDIDAS

Os dados abaixo demonstram a evolução na quantidade de bolsas concedidas pelas instituições apoiadas e pagas pela Fundação Uniselva.

Aumento de  
**86%**  
na quantidade de bolsas  
concedidas e pagas  
pela Uniselva,  
entre 2020 e 2023.



O total de bolsas concedidas, em 2023, foi o maior em 11 anos, totalizando o valor de R\$ 18,6 milhões.



# PRINCIPAIS MARCOS DA GESTÃO



## AGENDA DE CRESCIMENTO

Em fevereiro de 2024, a Fundação Uniselva deu início à elaboração e implementação do seu Planejamento Estratégico Institucional, definido como Agenda de Crescimento. A iniciativa tem a finalidade de garantir a excelência nos serviços prestados para o desenvolvimento institucional das instituições apoiadas pela entidade.

O planejamento foi elaborado em três fases, cada uma delas acompanhada por uma consultoria especializada e pelo Comitê de Gestão formado pelos gestores da Uniselva: diretor-geral, professor Joanis Tilemahos Zervoudakis; superintendente, Carlos Eduardo Guerreiro; gerente administrativa e de Recursos Humanos, Laurayne Teixeira; gerente de projetos, Álvaro Santana; gerente financeira, Ilza Gervazoni e gerente de TI, Alberto Marçal.

O Comitê seguiu um cronograma semanal de reuniões para debater e planejar as diretrizes e estratégias para a construção da Agenda de Crescimento da Fundação.

Durante esse período, foram definidos os objetivos estratégicos, o projeto para alcançar cada um deles e os prazos iniciais e finais para a implementação da agenda.



## DIRETRIZES PARA A IMPLEMENTAÇÃO DA AGENDA DE CRESCIMENTO

### DIRETRIZ PESSOAS & APRENDIZAGEM

- Fortalecer o crescimento institucional pelo capital cultural
- Investir em comunicação, liderança e relacionamento interpessoal
- Implantar gestão por desempenho e promover a valorização de pessoas

## **DIRETRIZ TECNOLOGIA & INFRAESTRUTURA**

- Aprimorar soluções de TI e estrutura física-lógica (tecnologias digitais)
- Realizar estudo de estruturação da nova sede

## **DIRETRIZ PROCESSOS INTERNOS**

- Alinhar a estrutura organizacional frente às novas unidades de negócio
- Melhorar a eficiência dos processos e controlar a qualidade dos serviços prestados

## **DIRETRIZ GOVERNANÇA**

- Planejar diretrizes que assegurem melhor governança e integração da UNISELVA, UFMT e IFES apoiadas
- Implantar governança institucional e a gestão participativa

## **DIRETRIZ CLIENTES & MERCADO**

- Ampliar a participação e o envolvimento institucional com a sociedade (partes interessadas)
- Fortalecer a imagem e valores institucionais e iniciativas realizadas

- Investir nas soluções de excelência e prestação de serviços
- Estudar expansão de serviços da Fundação dentro e fora de MT

## **DIRETRIZ FINANCEIRA**

- Planejar e controlar a execução orçamentária e financeira
- Realizar estudo de necessidade de investimento
- Assegurar o equilíbrio econômico-financeiro
- Organizar política de Gestão de Risco econômico-financeiro, de aspectos legais e creditícios





# AUDITORIA INDEPENDENTE

A cada dois anos a Fundação Uniselva passa por uma auditoria independente, que avalia criteriosamente suas ações, procedimentos e condutas. Essa iniciativa é conduzida pela atuação autônoma de um escritório especializado, que segue os princípios éticos relevantes expressos no Código de Ética Profissional do Contador e nas normas profissionais do Conselho Federal de Contabilidade.

São examinadas as demonstrações contábeis relativas ao balanço patrimonial do ano anterior, os respectivos documentos do resultado, das mutações do patrimônio social e dos fluxos de caixa do exercício considerado.

Em 2021, foram analisadas e aprovadas as contas de 2020. As contas de 2022 foram analisadas e aprovadas em 2023 e, mais uma vez, a Fundação Uniselva manteve êxito em suas prestações de contas. Todos os relatórios de auditoria independente estão disponíveis no site da instituição, para o livre acesso da sociedade.



## Relatório de Auditoria Independente 2022



## Relatório de Auditoria Independente 2020





# IMPLANTAÇÃO DO CANAL DE OUVIDORIA

No mês de novembro de 2021, a Fundação Uniselva disponibilizou em seu site o Canal de Ouvidoria para receber denúncias, reclamações, sugestões ou elogios.

O canal atua como um meio isento e ético de diálogo da Fundação com a sociedade.

Acesse a Ouvidoria por meio do QR Code.



# NORMATIVAS INTERNAS

## ADOÇÃO DE METODOLOGIA PARA CÁLCULO DA DOA

Padronização no sistema de cálculo de ressarcimento de despesas operacionais e administrativas (reDOA). Determinação da metodologia aprovada em agosto de 2023, por meio da Resolução N° 02/2023. A medida é uma recomendação do Tribunal de Contas datada de 2016 e implantada nesta gestão.



## SUPRIMENTOS DE FUNDOS PARA DESPESAS DE PEQUENO VALOR

Por meio da Resolução Interna n° 03/2023, a Fundação Uniselva regulamentou a concessão, o uso, a contabilização e a prestação de contas de suprimentos de fundos para cobrir despesas de pequeno valor.

Os critérios estabelecidos pela normativa aplicam-se aos projetos gerenciados pela Fundação.

## REGULAMENTAÇÃO DA CONCESSÃO DE DIÁRIAS E AJUDA DE CUSTO NOS PROJETOS

A resolução N° 01/2023, publicada pela Fundação Uniselva, regulamentou o pagamento de diárias/ajuda de custos concedidos pelas instituições apoiadas com recursos dos projetos apoiados pela entidade.

Essa medida visa garantir mais transparência na aplicação dos recursos dos projetos nessa modalidade de despesa, quando prevista no plano de trabalho, além de oferecer melhores meios de controle para os coordenadores dos projetos.

Confira todas as resoluções da Fundação Uniselva, acessando o QR Code com a câmera do seu celular:





# IMPLANTAÇÃO DO PROGRAMA DE INTEGRIDADE DA FUNDAÇÃO UNISELVA



No mês de julho de 2024, a Fundação Uniselva, com o apoio de uma consultoria especializada, realizou o lançamento do seu Programa de Integridade. Para iniciar a implantação, foi criado o “Comitê de Ética da Uniselva”, formalizado através de um regimento interno.

Para a formulação desse projeto, foi utilizada uma metodologia pautada nas diretrizes da Controladoria-Geral da União (CGU) e da ISO 37001 (norma internacional que versa sobre gestão antissuborno).

A diretoria executiva da Uniselva iniciou a elaboração do Programa de Integridade em junho de 2023, quando divulgou uma carta aberta à so-

riedade, expressando compromisso com a construção e efetivação de um programa baseado em princípios fundamentais à sociedade, como a ética, transparência, imparcialidade, respeito, responsabilidade e compromisso com as leis e normas.

Comprometida com a promoção de uma cultura de ética e responsabilidade, a entidade disponibiliza à sociedade as políticas de seu Programa de Integridade:

- Código de ética e conduta
- Política de conflito de interesse
- Política de prevenção contra assédio e discriminação
- Política anticorrupção
- Política de relacionamento com poder público
- Política de doação e patrocínio

Todos os documentos estão publicados no site da Fundação Uniselva e podem ser acessados por este QR Code:



# TREINAMENTO DA POLÍTICA DE INTEGRIDADE

No dia 5 de julho, a Uniselva reuniu toda a sua equipe de colaboradores para um treinamento conduzido por uma consultoria especializada em Compliance. Durante essa atividade, foi apresentado o Programa de Integridade da instituição e esclarecidas as informações referentes às políticas de compliance, as responsabilidades e os canais de denúncias.





# UTILIZAÇÃO ESTRATÉGICA DOS CANAIS DE COMUNICAÇÃO

Ao longo desses três anos, a gestão buscou estabelecer uma comunicação próxima e assertiva com a comunidade universitária e a sociedade. Uma das estratégias adotadas pela Fundação Uniselva foi a utilização das redes sociais e do seu site institucional para amplificar a divulgação dos projetos e de ações em conjunto com as instituições apoiadas.

Em 2021, a Uniselva criou seu perfil no Instagram e o integrou aos demais canais comunicacionais. Atualmente, a conta **@fundacaouniselva** possui mais de cinco mil seguidores e mais de seiscentas publicações realizadas.



**+5 mil** seguidores

**+600** publicações  
realizadas no perfil da Uniselva  
no Instagram

**+200** notícias  
publicadas no site institucional



641 publicações

5.275 seguidores

568 seguindo

Fundação Uniselva

Organização sem fins lucrativos

Há 22 anos apoiando a execução de projetos de ensino, pesquisa, extensão, inovação e desenvolvimento institucional

... mais

[bit.ly/FundacaoUniselva](https://bit.ly/FundacaoUniselva)

# LEI DECLARA A FUNDAÇÃO UNISELVA COMO ENTIDADE DE UTILIDADE PÚBLICA DE MATO GROSSO

No dia 12 de julho de 2024, foi sancionada a Lei Nº 12.605, pelo governador em exercício, Otaviano Pivetta. O projeto foi apresentado pelo deputado estadual Júlio Campos, no mês de abril, durante sessão ordinária na Assembleia Legislativa.

Conforme a Lei Ordinária 8192 de Mato Grosso, que visa o reconhecimento de entidades “legalmente constituídas e em funcionamento no Estado, sem fins lucrativos e com destinação exclusiva para servir desinteressadamente à coletividade”, a Uniselva cumpre todos os requisitos para esse reconhecimento. Na esfera municipal, a entidade possui o título de entidade de interesse público municipal desde 2006, concedido pela Lei Municipal nº 4921/2006, de autoria do então vereador Lúdio Cabral.



15 de julho de 2024	Diário Oficial	Nº 28.784	Página 2
II - 20% (vinte por cento) Secretaria de Estado de Segurança Pública - BESP; III - 30% (trinta por cento) à Fonte 1.500.0000 (Fonte 100).			
<b>Art. 3º</b> A direção da Polícia Judiciária Civil do Estado de Mato Grosso elaborará o plano de trabalho anual para aplicação dos recursos do FUNDEPOL.			
<b>Parágrafo único</b> Na forma e nos prazos estabelecidos em atos específicos, a direção da Polícia Judiciária Civil do Estado de Mato Grosso informará a previsão de arrecadação do FUNDEPOL, com o objetivo de orientar a elaboração das peças orçamentárias.			
<b>Art. 4º</b> Os bens adquiridos com recursos do FUNDEPOL serão incorporados contabilmente ao patrimônio da Polícia Judiciária Civil do Estado de Mato Grosso.			
<b>Art. 5º</b> O saldo positivo do FUNDEPOL apurado em balanço e título de superávit financeiro em cada exercício será transferido para o exercício seguinte, a crédito do mesmo fundo.			
<b>Art. 6º</b> As receitas deste fundo serão depositadas em instituição financeira oficial, sob a denominação de Fundo Especial da Polícia Judiciária Civil do Estado de Mato Grosso - FUNDEPOL.			
<b>Art. 7º</b> Fica vedado o contingenciamento de recursos do FUNDEPOL, exceto no caso de frustração de receita do próprio fundo, bem como sua utilização para finalidade diversa.			
<b>Art. 8º</b> Fica o Poder Executivo autorizado a promover as medidas necessárias à adequação orçamentária para o cumprimento do disposto nesta Lei.			
<b>Art. 9º</b> O Poder Executivo regulamentará, no que couber, o disposto nesta Lei.			
<b>Art. 10</b> Esta Lei entra em vigor na data de sua publicação.			
Palácio Paiaçuás, em Cuiabá, 12 de julho de 2024, 203ª da Independência e 136ª da República.			
OTAVIANO PIVETTA Governador do Estado em exercício Protocolo 1600663			
LEI Nº 12.605, DE 12 DE JULHO DE 2024.			
Autor: Deputado Sebastião Rezende			

15 de julho de 2024	Diário Oficial	Nº 28.784	Página 2
LEI Nº 12.604, DE 12 DE JULHO DE 2024.			
Autor: Deputado Júlio Campos			
<b>Declara de utilidade pública o Sindicato dos Trabalhadores da Limpeza Urbana, Limpeza Pública, Áreas Verdes e Ambiental do Estado de Mato Grosso - SINDLIMPMT, de Cuiabá.</b>			
<b>A ASSEMBLEIA LEGISLATIVA DO ESTADO DE MATO GROSSO</b> , tendo em vista o que dispõe o art. 42 da Constituição Estadual, aprova e o Governador do Estado sanciona a seguinte Lei:			
<b>Art. 1º</b> Fica declarado de utilidade pública o Sindicato dos Trabalhadores da Limpeza Urbana, Limpeza Pública, Áreas Verdes e Ambiental do Estado de Mato Grosso - SINDLIMPMT, inscrito no Cadastro Nacional de Pessoas Jurídicas - CNPJ sob o nº 10.908.038/0001-10, com sede no Município de Cuiabá.			
<b>Art. 2º</b> Esta Lei entra em vigor na data de sua publicação.			
Palácio Paiaçuás, em Cuiabá, 12 de julho de 2024, 203ª da Independência e 136ª da República.			
OTAVIANO PIVETTA Governador do Estado em exercício Protocolo 1600664			
LEI Nº 12.605, DE 12 DE JULHO DE 2024.			
Autor: Deputado Júlio Campos			
<b>Declara de utilidade pública a Fundação de Apoio e Desenvolvimento da Universidade Federal de Mato Grosso - Fundação Uniselva, de Cuiabá.</b>			
<b>A ASSEMBLEIA LEGISLATIVA DO ESTADO DE MATO GROSSO</b> , tendo em vista o que dispõe o art. 42 da Constituição Estadual, aprova e o Governador do Estado sanciona a seguinte Lei:			
<b>Art. 1º</b> Fica declarada de utilidade pública a Fundação de Apoio e Desenvolvimento da Universidade Federal de Mato Grosso - Fundação Uniselva, inscrita no Cadastro Nacional de Pessoas Jurídicas - CNPJ sob o nº 04.845.150/0001-57, com sede no Município de Cuiabá.			
<b>Art. 2º</b> Esta Lei entra em vigor na data de sua publicação.			
Palácio Paiaçuás, em Cuiabá, 12 de julho de 2024, 203ª da Independência e 136ª da República.			
OTAVIANO PIVETTA Governador do Estado em exercício Protocolo 1600668			

LEI Nº 12.605, DE 12 DE JULHO DE 2024.

Autor: Deputado Júlio Campos

**Declara de utilidade pública a Fundação de Apoio e Desenvolvimento da Universidade Federal de Mato Grosso - Fundação Uniselva, de Cuiabá.**

**A ASSEMBLEIA LEGISLATIVA DO ESTADO DE MATO GROSSO**, tendo em vista o que dispõe o art. 42 da Constituição Estadual, aprova e o Governador do Estado sanciona a seguinte Lei:

**Art. 1º** Fica declarada de utilidade pública a Fundação de Apoio e Desenvolvimento da Universidade Federal de Mato Grosso - Fundação Uniselva, inscrita no Cadastro Nacional de Pessoas Jurídicas - CNPJ sob o nº 04.845.150/0001-57, com sede no Município de Cuiabá.

**Art. 2º** Esta Lei entra em vigor na data de sua publicação.

Palácio Paiaçuás, em Cuiabá, 12 de julho de 2024, 203ª da Independência e 136ª da República.

OTAVIANO PIVETTA  
Governador do Estado em exercício

Protocolo 1600668

Deputado Júlio Campos durante apresentação do projeto de lei para o reconhecimento da Fundação Uniselva como entidade de utilidade pública de Mato Grosso.

# CRENCIAMENTO PARA A GESTÃO DE MACROPROJETOS DO BANCO MUNDIAL

Em 2023, o Banco Mundial (BM), maior fonte global de assistência para o desenvolvimento, habilitou a Fundação Uniselva para gerenciar os projetos com seu financiamento. O processo de avaliação para o credenciamento ocorreu a convite da Secretaria de Agricultura Familiar do Estado de Mato Grosso (SEAF), para a implementação do projeto de desenvolvimento sustentável da agricultura familiar, “Mato Grosso Produtivo”.

Para essa análise, a agência financiadora realizou visitas à Fundação para conhecer sua infraestrutura física, sistêmica e de pessoal.

Como requisito para a habilitação, a gerente financeira, Ilza Gervazoni e o gerente de projetos, Álvaro Santana, representaram a Uniselva, junto com a equipe da SEAF, no “Curso Fiduciário”, realizado pelo banco na Escola Superior de Contas do Tribunal de Contas da União (TCU), em Brasília (DF).



Durante a dinâmica realizada no curso, os gerentes participantes da Fundação Uniselva e a equipe da Secretaria de Agricultura Familiar do Estado de Mato Grosso – SEAF-MT receberam troféu de destaque, em reconhecimento ao seu desempenho ao longo da atividade.





## REFORMA E MELHORIAS NA SEDE DA UNISELVA

Com o objetivo de aprimorar a prestação de serviços, oferecendo espaços mais amplos e confortáveis, a Uniselva realizou uma série de melhorias estruturais em sua sede. Essas mudanças facilitaram a reorganização dos setores e núcleos, em consonância com a recente reestruturação organizacional.

Com a reforma, foi atualizada a fachada do prédio da Fundação, além de instalada uma nova entrada principal, em substituição à antiga. O telhado, que apresentava alguns danos, também foi reformado. Na parte interna, ocorreu a am-

pliação da recepção e a inclusão de uma sala de espera adequada aos atendimentos ao público. Também foi adicionada uma sala para o núcleo de contabilidade. As áreas de recursos humanos e departamento pessoal foram beneficiadas com a readequação do espaço compartilhado, que foi dividido, possibilitando um ambiente mais satisfatório, eficiente e favorável aos atendimentos individuais.

Reforma a fachada do prédio

Troca do telhado

Nova entrada principal

Ampliação da recepção

Inclusão de uma sala exclusiva para a o núcleo de contabilidade

Disponibilização de uma sala de espera ampla e confortável, com banheiros

Readequação do espaço utilizado pelas equipes de recursos humanos e departamento pessoal.



# AMPLIAÇÃO DAS INSTALAÇÕES PARA O GERENCIAMENTO DE PROJETOS ESPECIAIS

Em 2023, além de implementar diversas melhorias em suas instalações administrativas, a Fundação Uniselva expandiu sua sede com a **adição de 160 metros quadrados** à sua estrutura.

O projeto contemplou a criação de salas exclusivas para o núcleo de captação e a assessoria jurídica, além de uma nova sala de reuniões e um espaço dedicado a macroprojetos, impulsionado pelo credenciamento da Fundação para o gerenciamento de projetos financiados pelo Banco Mundial.

A expansão também incluiu a construção de uma nova copa, proporcionando mais conforto e bem-estar aos colaboradores durante as refeições, bem como uma sala específica para o projeto de digitalização do arquivo da Fundação Uniselva.



# MELHORIAS NA INFRAESTRUTURA TECNOLÓGICA

Além das melhorias no espaço físico, ocorreram também diversas iniciativas para a infraestrutura tecnológica, como a aquisição e atualização de equipamentos essenciais para garantir mais eficiência nos serviços prestados às instituições apoiadas.

Para essa iniciativa, o setor de Tecnologia da Informação atuou ativamente no desenvolvimento dos sistemas internos e no planejamento e acompanhamento das aquisições, instalações e transformações.

## PRINCIPAIS REALIZAÇÕES

### 1. Atualização e substituição de equipamentos

- As novas aquisições possibilitaram mais eficiência ao trabalho e ao atendimento aos projetos gerenciados.

### 2. Segurança de dados

- Implantação de um novo sistema de backup para garantir mais segurança para os dados dos projetos e apoiadas.

### 3. Projeto de digitalização do arquivo da Fundação Uniselva

- O projeto visa tornar mais acessível o acesso aos arquivos dos projetos que já foram gerenciados pela Uniselva.

### 4. Portal do Coordenador

- Lançamento da nova versão com a integração de funcionalidades e a inclusão de novos recursos para facilitar solicitações relacionadas aos projetos.

### 5. Melhoria no atendimento

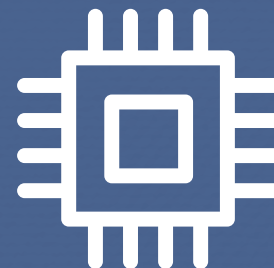
- Criação de um software para avaliações e coletas de sugestões da comunidade externa sobre os atendimentos na Uniselva.

### 6. Segurança

- Implementação do sistema de monitoramento para garantir mais segurança à comunidade atendida, aos colaboradores e recursos materiais da Uniselva e dos projetos.

### 7. Telefonia e atendimento

- Instalação de um sistema de telefonia VOIP, proporcionando mais praticidade ao público que entra em contato com a Fundação.
- Planejamento e criação do Canal de Atendimento pelo WhatsApp, integrado ao site institucional. Medida para ampliação dos canais de comunicação.





# FUNDAÇÃO UNISELVA AMPLIA SUA ATUAÇÃO COM O APOIO A INSTITUIÇÕES FORA DE MATO GROSSO

Em 2023, a Uniselva foi autorizada a atuar como Fundação de apoio do Instituto Federal de Mato Grosso do Sul (IFMS) e a Universidade Federal de São João Del-Rei (UFSJ), localizada no estado de Minas Gerais.

O apoio às instituições ocorreu após visitas e reuniões de alinhamento entre a diretoria executiva da Fundação Uniselva e a gestão superior do IFMS e da UFSJ.

As entidades são as primeiras fora do estado de Mato Grosso a integrar a relação das Instituições Federais de Ensino Superior (IFES) apoiadas pela Fundação Uniselva. Um reconhecimento da capacidade técnica e atuação eficiente da Fundação.



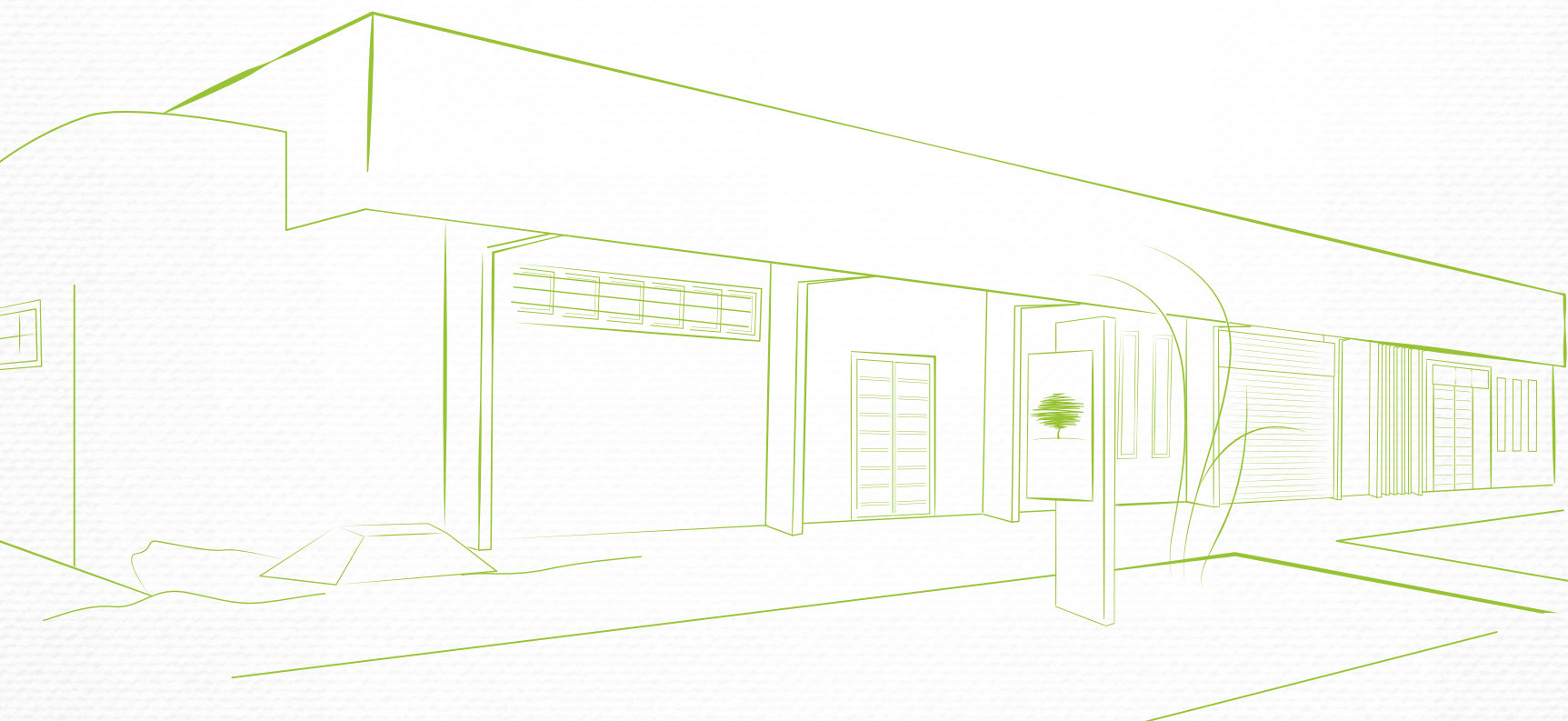
Instituto Federal de Mato Grosso do Sul  
(IFMS)



Universidade Federal  
de São João del-Rei

Universidade Federal de São João Del-Rei  
(UFSJ)

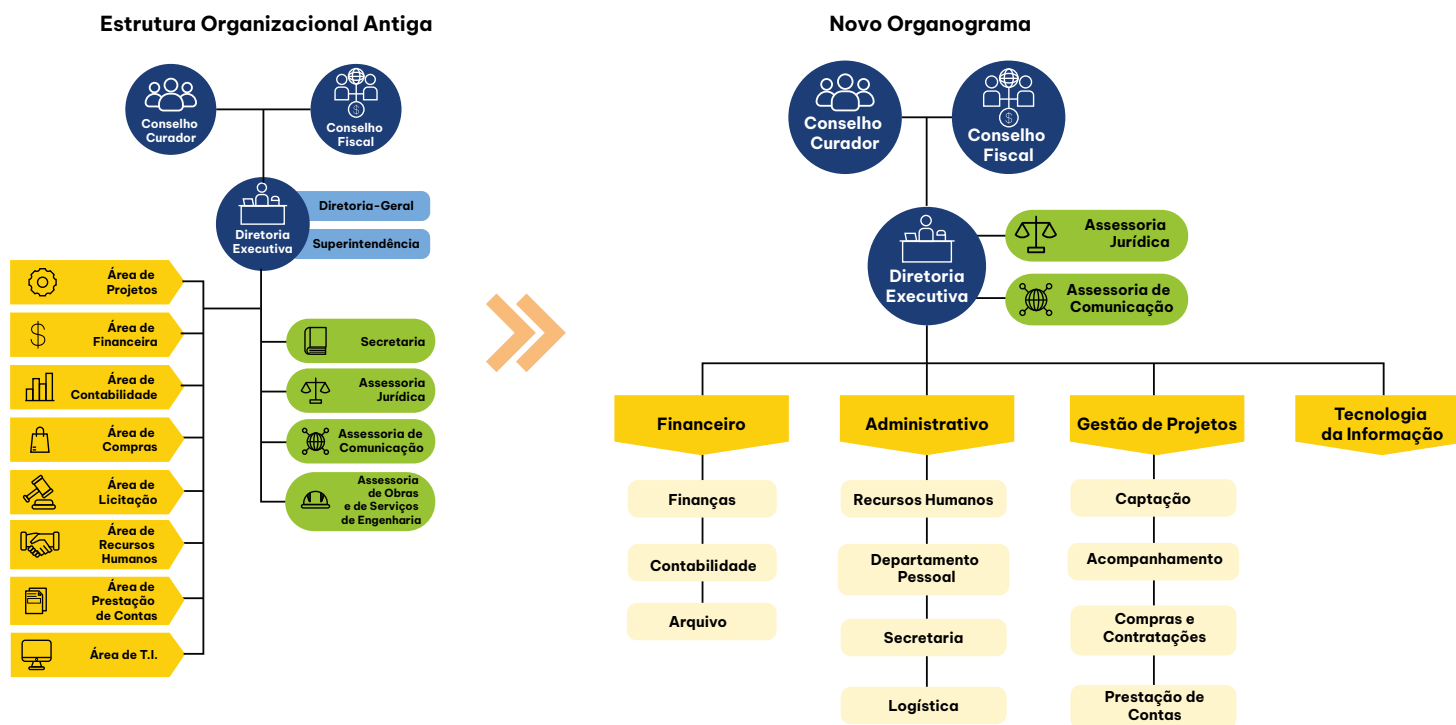




# NOVOS AVANÇOS NA GESTÃO DE PESSOAS

# REESTRUTURAÇÃO ORGANIZACIONAL

O novo organograma da Fundação Uniselva, lançado no final de 2021 pela nova gestão, foi resultado de uma reestruturação administrativa baseada em estudos e consultas a pesquisadores especialistas em gestão. Com a nova estrutura, a instituição simplificou sua organização, promovendo mais integração e otimização das áreas de trabalho e fortalecimento de seus recursos financeiros.



Além de otimizar os serviços prestados, a reformulação do organograma também resultou na criação dos núcleos de coordenação, permitindo o acompanhamento mais especializado de cada área, promovendo mais eficiência e clareza na divisão de responsabilidades, assim como personalização e eficiência no atendimento aos projetos gerenciados.

# PRINCIPAIS ALTERAÇÕES IMPLANTADAS

## COORDENAÇÕES DE NÚCLEOS IMPLANTADAS:

### ÁREA DE GESTÃO DE PROJETOS

#### Núcleo de Captação

Responsável por prestar apoio ao pesquisador na elaboração do plano de trabalho, propostas em editais de fomento, instrução processual e demais atividades que viabilizem a captação de recursos para os projetos das instituições apoiadas.

#### Núcleo de Acompanhamento

Responsável pelo apoio ao pesquisador e sua equipe de trabalho durante a execução dos projetos, prestando suporte, esclarecendo dúvidas e acompanhando o planejamento orçamentário do projeto e a aplicação dos recursos financeiros disponíveis.

#### Núcleo de Compras e Contratações

Responsável pela realização dos processos de compras de materiais e contratações de serviços necessários à execução do projeto, em conformidade com a legislação aplicável e as demais regras do financiador do projeto.

#### Núcleo de Prestação de Contas

Responsável pelos levantamentos das despesas realizadas e formatação necessária à apresentação da prestação de contas do projeto, assim como o acompanhamento junto ao financiador até efetiva aprovação.

### ÁREA FINANCEIRA

#### Núcleo Financeiro

Responsável pelos registros financeiros no sistema de gestão e pagamento efetivo das despesas, identificação das receitas e outras atividades relacionadas.

#### Núcleo Contábil

Responsável pelos registros contábeis para a garantia das conformidades legais e segurança contábil dos projetos e da Fundação.





## IMPLANTAÇÃO DO PLANO DE CARGOS E SALÁRIOS

Em 2023, foi aprovada pelo Conselho Fiscal da Fundação Uniselva, a implantação do Plano de Cargos e Salários. O trabalho foi uma construção do setor de Recursos Humanos, após 12 meses de estudos e análises para a elaboração efetiva do plano.

Entre as melhorias propostas pelo novo plano, destacam-se a criação de uma trilha de carreira estruturada, a categorização de cargos estratégicos em “iniciante”, “pleno” e “sênior”, além do foco no desenvolvimento de novas habilidades como fator para progressão salarial. Toda a reformulação foi baseada em critérios objetivos de desempenho, competências e experiência.

A iniciativa foi realizada com a colaboração das lideranças executivas e seguiu as seguintes etapas:

### 1. Mapeamento e revisão

Foi realizada uma revisão da estrutura dos cargos em vigência na Uniselva, com a descrição das atividades, critérios para promoção e progressão etc. Também foram detalhadas as competências necessárias para cada um.

### 2. Pesquisa salarial

Etapa dedicada à análise de competitividade da remuneração, considerando o mercado e a faixa salarial praticada em cargos similares em organizações do mesmo setor ou região.

### 3. Elaboração do manual

Nesta etapa, o setor de Recursos Humanos criou um manual, descrevendo as regras e diretrizes para as progressões. Esse documento oficial garante mais clareza e transparência aos colaboradores.

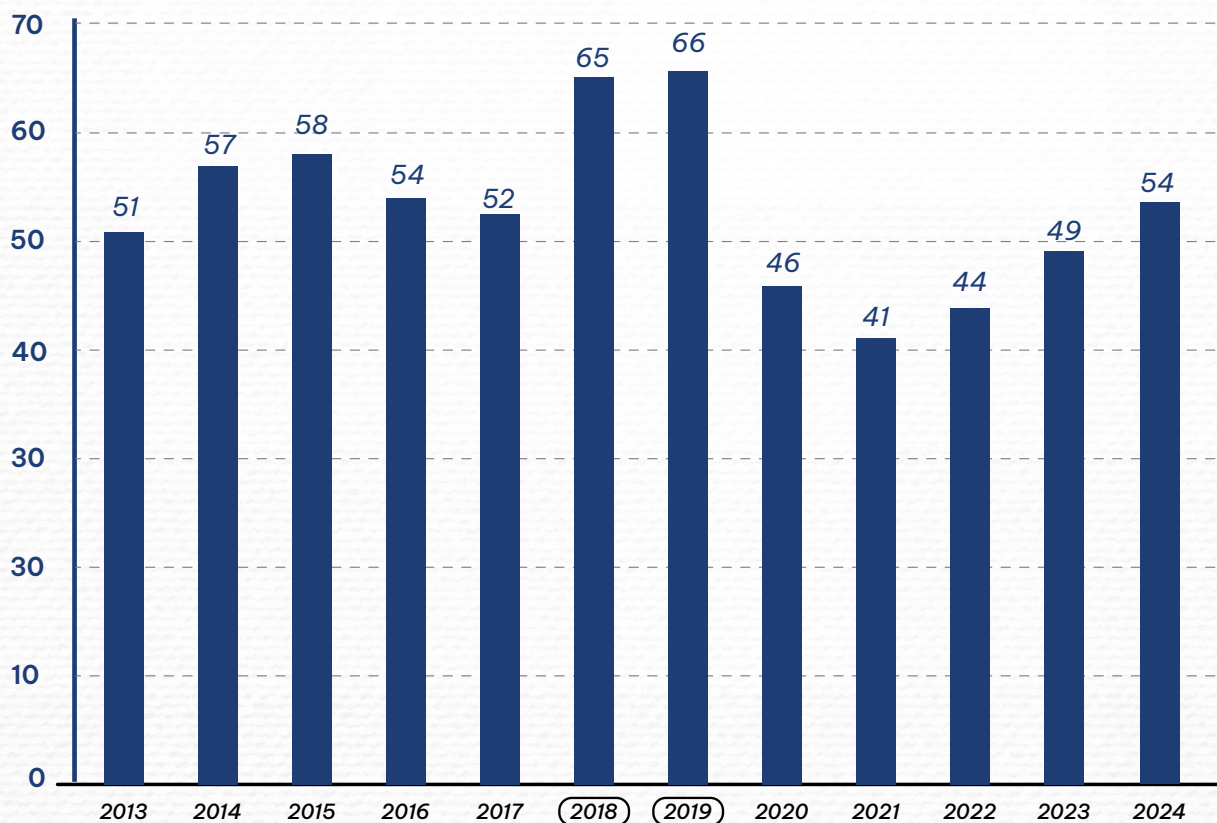
### 4. Implementação

No mês de agosto de 2023, o Plano de Cargos e Salários foi apresentado durante um workshop para os colaboradores.

# AMPLIAÇÃO DA EQUIPE PROFISSIONAL

Entre 2021 e metade de 2024, a Uniselva registrou um fortalecimento no quadro de colaboradores. Esse crescimento repercute a estratégia de gestão ativa, focada na identificação e retenção de talentos, garantindo a expansão sustentável da equipe, ao mesmo tempo, em que preserva a saúde financeira da folha salarial.

## QUANTIDADE DE COLABORADORES POR ANO





# EFICIÊNCIA E RESPONSABILIDADE FINANCEIRA

Desde a reorganização, entre 2021 e 2024, a Fundação Uniselva concentrou seus esforços na gestão orientada pela eficiência e responsabilidade financeira. Essa abordagem estratégica impulsionou melhorias significativas, como a otimização da folha de pagamento, o aumento no quadro de funcionários e a redução dos custos relacionados ao pagamento de horas extras

Além disso, a Uniselva realizou investimentos contínuos no desenvolvimento profissional dos colaboradores, aperfeiçoando habilidades e competências, além de alcançar maiores níveis de produtividade. Os resultados podem ser percebidos pela qualidade dos serviços prestados e melhoria nos índices de satisfação dos públicos atendidos. A combinação dessas ações permitiu o equilíbrio sustentável entre as receitas e as despesas da entidade.

Estratégia gerencial

Otimização da folha de pagamento

Investimento em desenvolvimento profissional

Qualidade dos serviços

Otimização dos recursos

Gestão eficiente





## BENEFÍCIOS COM A IMPLEMENTAÇÃO DO BANCO DE HORAS

O sistema de banco de horas foi implementado em 2021, como uma medida estratégica para otimização e gestão de custos relacionados às horas extras dos colaboradores.

Essa iniciativa teve um impacto significativo ao longo dos anos, evidenciando uma expressiva diminuição percentual no pagamento de horas extras. Em 2023, a redução dessa despesa foi de 91%, em comparação ao valor referente a 2020.

Esse resultado foi possível por meio da conscientização e de incentivos à qualidade de vida, uma ação de grande impacto e dedicação promovida pela área de Recursos Humanos, com foco na mudança cultural.



Redução de

# 91%

do custo com horas extras.  
Percentual referente ao ano de 2023, em comparação com 2020.

## EQUIDADE DE GÊNERO

Na Fundação Uniselva, as mulheres representam a maioria. Essa realidade é fruto do compromisso da instituição em ampliar as oportunidades e o espaço para as mulheres no mercado de trabalho. Atualmente, 64% da equipe de profissionais da Uniselva é formada por mulheres, que ocupam 58% dos cargos de liderança na instituição.

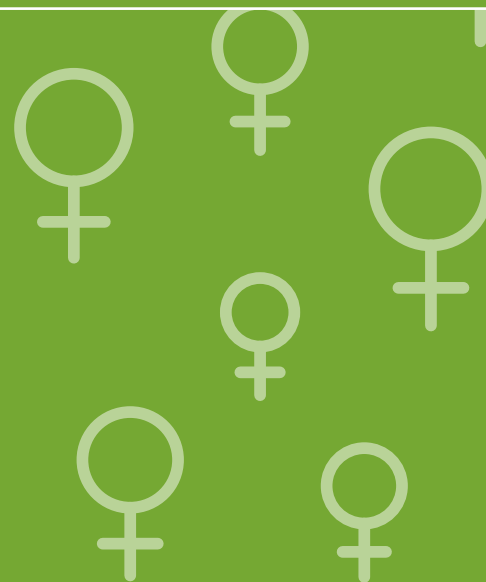
Essa participação feminina inspira a realização de uma série de ações internas para conscientização e valorização das mulheres na sociedade.



**64%**  
mulheres



**58%**  
mulheres em  
cargos de liderança



## AUMENTO DA QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL E EDUCACIONAL

Nos últimos quatro anos, a Fundação Uniselva tem se dedicado intensamente à qualificação de seu quadro profissional, resultando no avanço expressivo de colaboradores com nível superior completo. Em 2021, a entidade contava com 20 profissionais graduados, número que aumentou para 32 em 2022, 39 em 2023 e 43 em 2024. Esse crescimento evidencia o compromisso da instituição na promoção do desenvolvimento acadêmico e profissional de sua equipe, fortalecendo a capacidade técnica e a qualidade dos serviços prestados.



## Primeiro edital para qualificação interna

Durante o período de 2021 a 2024, a Fundação Uniselva implementou um programa abrangente de capacitação e desenvolvimento para identificar e potencializar talentos internos. **A iniciativa incluiu treinamentos especializados e o lançamento de editais de incentivo para graduação e pós-graduação, visando promover o crescimento profissional dos colaboradores e prepará-los para assumir cargos com mais responsabilidade.**

**80%**

dos colaboradores  
são **GRADUADOS**

e

**55%**

de profissionais  
**PÓS-GRADUADOS**  
ou **CURSANDO**  
**A PÓS-GRADUAÇÃO**



Por meio do lançamento de editais internos para estudo, 20 colaboradores foram beneficiados com bolsas para graduação e pós-graduação correlacionadas às suas áreas de atuação na Uniselva. Os contemplados no edital tornam-se agentes disseminadores de conhecimento, replicando seus aprendizados aos colegas, por meio de cursos e oficinas propostos por eles.

## PERCENTUAL DE COLABORADORES COM GRADUAÇÃO E PÓS-GRADUAÇÃO

**2021**

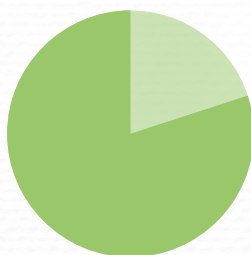


● 60% graduados



● 17% pós-graduados

**2022**

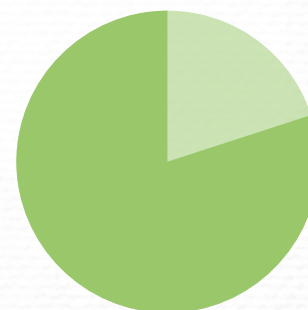


● 80% graduados



● 20% pós-graduados

**2023**



● 80% graduados



● 55% com pós-graduação completa ou em andamento

# MAIS TREINAMENTO E QUALIFICAÇÃO

Os últimos três anos proporcionaram diversas ações relevantes para a carreira de cada profissional que atua na Fundação Uniselva. A instituição seguiu um cronograma de treinamentos voltado para a obtenção da excelência aos serviços prestados no gerenciamento de projetos.

- Excelência no atendimento
- Comunicação de excelência
- Gestão de projetos
- Gestão do tempo
- Pós-graduação nas áreas de projetos, direito, contabilidade e licitação

Aumento de  
**+ 160%**  
de cursos concedidos  
e treinamentos







## FORTELECIMENTO DA IDENTIDADE INSTITUCIONAL

A promoção da identidade visual da Fundação Uniselva foi uma iniciativa da gestão como uma medida de fortalecimento da imagem institucional. Essa estratégia permite a representação da essência da instituição, seu propósito e objetivos.

Para essa ação, foi realizado o redesenho do logotipo da Fundação, seguindo o mesmo padrão visual e os símbolos, mas destacando as cores principais, suas variações e opções complementares. Reunindo todas as orientações sobre a utilização da marca, tipografia e cores, foi lançado e disponibilizado o Manual da Marca da Fundação Uniselva.

Por meio dessa padronização visual, a entidade iniciou uma série de providências para manter sua identidade coesa ao comunicar seus valores institucionais.

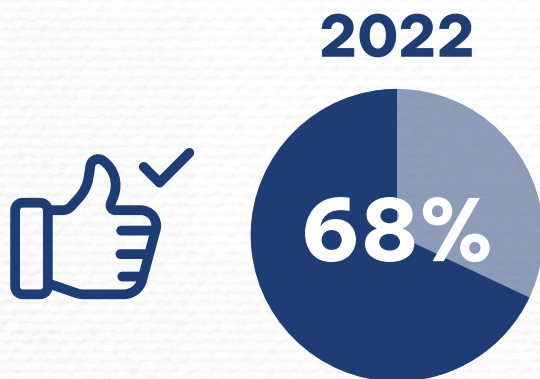


- Atualização da fachada da sede da Uniselva
- Confecção e disponibilização de uniformes seguindo o padrão visual adotado
- Implementação do uso de crachás
- Sinalização interna
- Padronização das assinaturas de e-mail



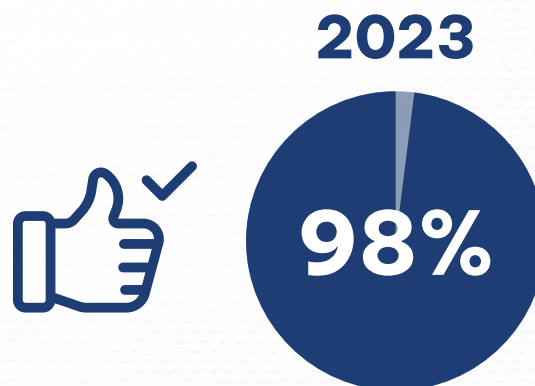
# MELHORIA NOS ÍNDICES DE SATISFAÇÃO ORGANIZACIONAL

A Fundação Uniselva adotou a prática de atualizar a Diretoria Executiva sobre a percepção da equipe de trabalho em relação às estratégias de gestão adotadas ao longo dos últimos três anos. Para isso, realizou pesquisas de clima organizacional com os colaboradores, permitindo um diagnóstico detalhado e a implementação contínua de ações de melhoria, engajamento e até mesmo mudanças de estratégias.



Em 2022, 68% dos colaboradores indicaram estar satisfeitos ou muito satisfeitos com o trabalho na Fundação Uniselva.

Em 2023, a Fundação Uniselva atingiu seu maior índice de satisfação, alcançando 98%.



## NOVOS BENEFÍCIOS IMPLANTADOS

Nos últimos três anos, a Fundação Uniselva tem se dedicado ao estudo e implementação de ações e programas internos com o objetivo de promover a qualidade de vida e a satisfação de seus colaboradores. Cada iniciativa é pensada para contribuir com o aprimoramento profissional e pessoal dos funcionários.



### LANÇAMENTO DO PROGRAMA “CAFÉ COM A DIRETORIA”

A proposta consiste numa reunião informal, durante um café da manhã, entre a diretoria executiva e um grupo de colaboradores para o compartilhamento de sugestões de melhorias para o ambiente de trabalho. O momento ocorre periodicamente os profissionais são previamente informados e convidados.

## PROGRAMAS INTERNOS DE PROMOÇÃO À SAÚDE E INTEGRAÇÃO ENTRE AS PESSOAS DA EQUIPE

Em busca de promover e estimular práticas saudáveis e relacionamento interpessoal no ambiente de trabalho, a Uniselva implantou alguns programas internos, com ampla adesão entre a equipe.

### UNISELVA + SAUDÁVEL

Iniciativa para a promoção de ações educativas sobre saúde e qualidade de vida.

### UNISELVA + INTEGRADA

Programa dedicado à promoção de ações de integração entre os profissionais da Uniselva, com atividades de fortalecimento ao relacionamento interpessoal e trabalho em equipe.

### INCENTIVO À SAÚDE MENTAL

A Uniselva passou a disponibilizar para seus colaboradores o acesso gratuito à plataforma Conexa, que oferece atendimento médico e psicológico online. Além disso, o recurso também inclui consultorias sobre saúde financeira, academia digital com vídeos de treino, meditação guiada, rede de apoio materno, curso introdutório de comunicação não-violenta e consultoria jurídica online.





**Dia das Mulheres**

**Páscoa**

**Dia do Trabalhador**

**Mês do Orgulho LGBTQ+**

**Dia das Mães**

**Outubro Rosa**

**Aniversariantes**

**Festa Junina**

**Dia dos Pais**

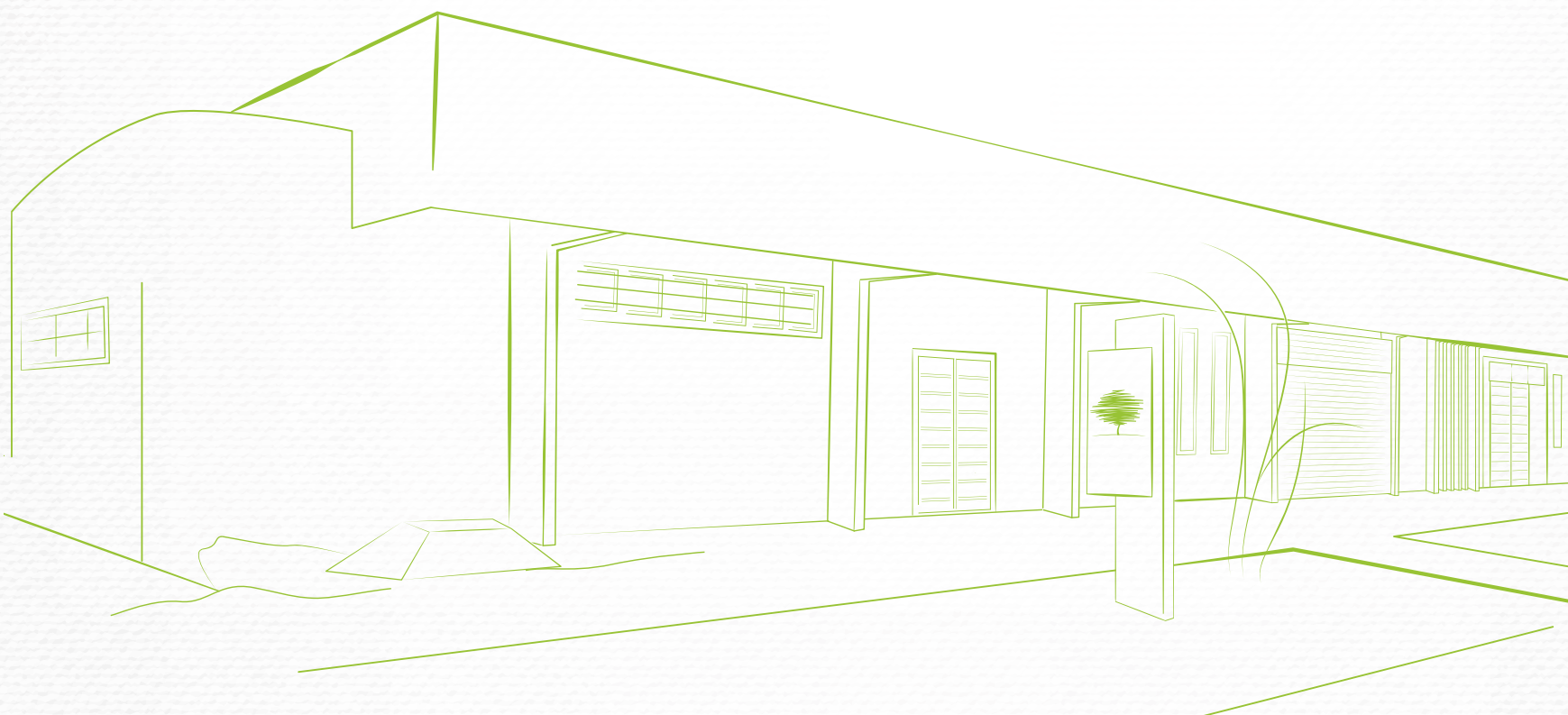
**Dia das Crianças**

**Confraternizações**

**Setembro Amarelo**

A Fundação Uniselva assumiu o compromisso de proporcionar um ambiente de trabalho saudável, acolhedor e com foco no bem-estar e desenvolvimento pessoal e profissional dos trabalhadores que compõem sua equipe.





# DESTAQUES DA GESTÃO

# CELEBRAÇÃO DOS 20 ANOS DA FUNDAÇÃO UNISELVA

As duas décadas de atuação da Uniselva foram celebradas com o “Encontro Fundação Uniselva 20 anos”, ocorrido em dezembro de 2021. A ocasião reuniu representantes das instituições apoiadas, parceiros e colaboradores.



*Há 20 anos fazendo seu projeto acontecer*







## FUNDAÇÃO UNISELVA RECONHECE E HOMENAGEIA PERSONALIDADES AO COMPLETAR 20 ANOS



Durante o encontro, as instituições apoiadas foram reconhecidas e homenageadas pela atuação e parcerias consolidadas em busca do desenvolvimento da educação superior.

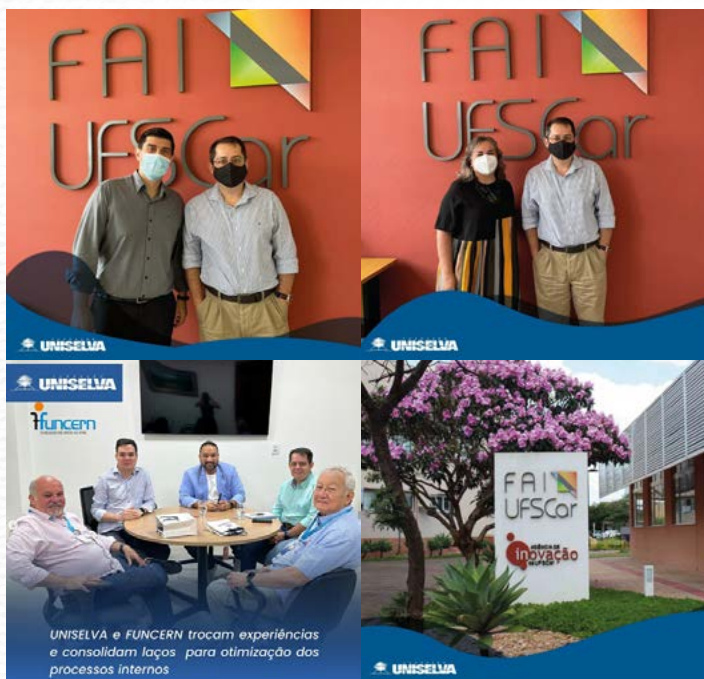
Também no rol de homenagens, a gerente financeira da Fundação, Ilza Gervazoni, foi agraciada pelos 19 anos de contribuição e empenho à Uniselva.



A superintendente da Fundação Uniselva, professora Sandra Maria Coelho Martins, recebeu a homenagem mais aguardada do evento, por toda a sua dedicação e contribuições ao desenvolvimento de projetos e programas de Ensino, Pesquisa, Extensão, Ciência, Tecnologia e Inovação. A dirigente encerrou seu mandato na entidade em junho de 2022. Na sequência, o cargo foi assumido pelo advogado Carlos Eduardo Guerreiro.







## AÇÕES DE RELACIONAMENTO INTERINSTITUCIONAL

Entre os anos de 2021 e 2024, a diretoria executiva iniciou um cronograma de visitas às principais fundações de apoio do país, como prática de manutenção e interlocução, estabelecendo diálogo e busca de referências para a implantação de melhorias em suas atividades.

Visitas realizadas durante o período:

- Fundação de Apoio à Pesquisa e Extensão (FAPEX)
- Visita às universidades federais de Lavras (UFLA) e de Viçosa (UFV)
- Fundação Arthur Bernardes (FUNARBE)
- Fundação de Apoio ao Ensino, Pesquisa e Extensão (FEPE)
- Fundação de Apoio Institucional ao Desenvolvimento Científico e Tecnológico (FAI-UFSCar)



## REPRESENTAÇÃO NO CONSELHO NACIONAL DAS FUNDAÇÕES DE APOIO (CONFIES)

Mantendo a sua tradicional participação nas ações do Conselho Nacional das Fundações de Apoio às Instituições de Ensino e Pesquisa Científica e Tecnológica (CONFIES), a Fundação Uniselva, por meio do seu diretor, professor Joanis Tilemahos Zervoudakis, ocupa lugar na diretoria do Centro-Oeste, para o período de 2022 a 2024.

A eleição ocorreu durante o 5º Congresso Nacional organizado pelo conselho, no Rio de Janeiro.



## PARTICIPAÇÃO DA FUNDAÇÃO UNISELVA NA COORDENAÇÃO DO COLÉGIO DE PROCURADORES DO CONFIES

Entre 2021 e 2022, a Fundação Uniselva ocupou a vice-presidência no Colégio de Procuradores do Conselho Nacional das Fundações de Apoio às Instituições de Ensino Superior e de Pesquisa Científica e Tecnológica (CONFIES), sendo representada pelo seu superintendente, Carlos Eduardo Guerreiro. O advogado deixou a posição ao assumir a superintendência da Fundação em 2022.

Em 2024, a Uniselva sediou o encontro anual do Colégio de Procuradores do CONFIES, recebendo em Cuiabá cerca de 70 representantes de diversas fundações de apoio de todo o Brasil. O evento reúne profissionais da área de assessoria jurídica e outras, para discutir e atualizar temas jurídicos relacionados às atividades das entidades de apoio.



# VISITA DO MINISTÉRIO PÚBLICO PÚBLICO DE MATO GROSSO À FUNDAÇÃO UNISELVA

Em maio de 2024, a Fundação Uniselva recebeu, pela primeira vez, a visita de um promotor de justiça, representando o Ministério Público de Mato Grosso.

O promotor Renee do Ó Souza e o assistente ministerial, Luiz Felipe Barros Neto, foram guiados às dependências da Fundação pelo diretor da instituição, professor Joanis Tilemahos Zervoudakis, e pelo superintendente Carlos Eduardo Guerreiro.



Essa iniciativa ocorreu por meio do plano anual de ação da 26ª Promotoria de Justiça Cível da Capital, estabelecido pela Portaria n.º 02/2024 PJC. A proposta determina a visita às instituições de Cuiabá e Várzea Grande, a fim de prestar suporte jurídico e incentivo ao desenvolvimento das instituições.

Ainda durante a visita, o promotor e o assistente ministerial também foram recebidos na reitoria da Universidade Federal de Mato Grosso (UFMT), pelo reitor, professor Evandro Aparecido.



## LANÇAMENTO DE EDITAIS PARA APOIO A EVENTOS CIENTÍFICOS E ACADÊMICOS COM RECURSOS PRÓPRIOS

Pela primeira vez em sua história, a Fundação Uniselva adotou a prática de lançar editais de patrocínio para eventos acadêmicos vinculados às instituições que apoia.

Com essa iniciativa, a Uniselva busca estimular atividades nas universidades e institutos apoiados, além de viabilizar a realização desses eventos com recursos próprios, reforçando seu compromisso com o desenvolvimento acadêmico e científico.



# 100 mil

reais investidos nas duas primeiras edições do edital, em 2023 e 2024



# 50

## propostas

contempladas nos dois editais

# CORRIDA “UFMT E UNISELVA EM MOVIMENTO”

Lançada em 2022, a Corrida UFMT & Uniselva em Movimento é uma iniciativa da Fundação, com o apoio da Pró-Reitoria de Cultura, Extensão e Vivência (PROCEV), para a promover a integração entre a universidade e a sociedade, por meio da prática esportiva e a promoção da qualidade de vida. Em suas duas edições ocorridas em 2022 e 2023, a atividade também contou com a ampla adesão e apoio de servidores e colaboradores das instituições.

Durante as inscrições, os participantes puderam contribuir com a doação de alimentos não perecíveis para serem doados para instituições de amparo a pacientes oncológicos.

Universidade de portas abertas para a sociedade

Integração

Incentivo ao esporte

Solidariedade

Inclusão

## CORRIDA EM NÚMEROS



# 1.160

inscritos nas duas edições



# + 2 Toneladas

de alimentos não perecíveis  
arrecadados nas duas edições

A “Corrida UFMT & Uniselva em Movimento” foi o primeiro evento a abrir as portas do Centro Olímpico de Treinamento (COT) da UFMT, no campus de Cuiabá, para atletas amadores.







### Instituições beneficiadas com as doações

Casa Transitória Irmã Dulce e Casa de Apoio Esperança. As entidades amparam pacientes oncológicos durante seus tratamentos em Cuiabá.



# CAMPANHAS E AÇÕES SOLIDÁRIAS

As ações sociais integram a agenda de compromissos da Fundação Uniselva. A cada campanha, a instituição conta com o engajamento dos seus colaboradores, permitindo o sucesso de cada uma delas.

Em 2021, a Fundação Uniselva realizou duas campanhas em parceria com a Universidade Federal de Mato Grosso (UFMT) e a Fazenda Experimental, unidade da universidade para apoio à pesquisa e à inovação científica, localizada no município de Santo Antônio de Leverger. Por meio da ação foram arrecadados alimentos para famílias carentes afetadas pela pandemia da Covid-19, no Conjunto Habitacional (Cohab) Altos do Leverger, nos arredores da fazenda.



## DOAÇÃO DE BRINQUEDOS

Com a campanha “Doe Brinquedos e Faça uma Criança Sorrir”, a Fundação Uniselva presenteou as crianças do Conjunto Habitacional Altos do Leverger e da Comunidade da Varginha, no distrito de Santo Antônio de Leverger, com brinquedos e atividades recreativas em comemoração ao Dia das Crianças.

## PARCERIA SOLIDÁRIA

A Uniselva sempre esteve ativa na participação e promoção de diversas campanhas solidárias. Em parceria com o Teatro da UFMT, foram realizadas campanhas de arrecadação de alimentos, por meio da troca por ingressos para a apreciação de espetáculos.

Com todas essas ações, ao longo desses quatro anos, muitas instituições foram beneficiadas, como o abrigo de idosos Bom Jesus, a Casa de Apoio Irmã Dulce, a Casa de Apoio Esperança e a Associação de Apoio aos Pacientes Oncológicos de Cuiabá (AAPOC).

## OUTRAS AÇÕES REALIZADAS

- Doação de alimentos à comunidade católica São Mateus, que realiza projetos sociais voltados para famílias em situação de vulnerabilidade.
- Arrecadação de embalagens recicláveis, em parceria com a ONG Lunnar, que comercializa os itens para arrecadar fundos necessários para a manutenção dos animais resgatados.





## UNISELVA + SUSTENTÁVEL: SUSTENTABILIDADE E RESPONSABILIDADE SOCIAL

### FUNDAÇÃO UNISELVA FIRMA PARCERIA COM COOPERATIVA DE RECICLAGEM

Em 2024, a Uniselva deu início a uma série de ações com o lançamento dos programas Uniselva + Sustentável e projeto Resignifica, visando a adoção de práticas mais sustentáveis. Por meio de uma parceria com a cooperativa de reciclagem Coorepam, localizada no bairro Pedra 90, foram doados itens eletrônicos e papéis fragmentados que seriam encaminhados para descarte.

## CONSCIENTIZAÇÃO

Como forma de conscientizar sua equipe sobre o tema, a Uniselva entregou a cada um dos seus colaboradores um kit contendo uma garrafa e uma caneca reutilizáveis para evitar a utilização de copos descartáveis em sua sede.

Todas essas ações contribuem para promover a mudança cultural da entidade em relação aos cuidados com o meio ambiente. A iniciativa com a entrega dos kits contribuiu para a redução de 60% no uso de copos descartáveis na Fundação. Esse resultado representa o início de uma jornada pela consciência socioambiental, adesão ao uso de materiais reutilizáveis e estímulo à reciclagem.



# PARCERIA COM O TEATRO UNIVERSITÁRIO DA UFMT

Palco de grandes espetáculos e encontros, o teatro universitário da Universidade Federal de Mato Grosso (UFMT) representa a consolidação das artes cênicas em Cuiabá, há mais de 40 anos.

Ao longo dos últimos três anos, a Fundação Uniselva manteve uma relação de parceria com o espaço, juntamente com a Pró-Reitoria de Cultura, Extensão e Vivência (PROCEV), apoiando suas atividades.

Pelo Teatro Universitário da UFMT, já passaram diversos artistas internacionais e nacionais, mas sempre abrindo espaço importante para os artistas locais. A parceria com a Uniselva, também permitiu que muitas pessoas pudessem acessar esse espaço de cultura dentro da universidade, por meio de ações solidárias.





## APOIO AO CENTRO DE EQUOTERAPIA DA UFMT

A Fundação Uniselva, por meio de apoio contínuo, apoia o projeto de extensão Centro de Equoterapia da Universidade Federal de Mato Grosso (UFMT), no campus Cuiabá. O programa tem como objetivo promover o desenvolvimento biológico, psicológico e social de crianças com deficiência ou transtornos globais do desenvolvimento.

O método terapêutico utiliza cavalos em atividades acompanhadas por uma equipe multidisciplinar. O atendimento é aberto à sociedade e oferece apoio a famílias em situação de vulnerabilidade social, que são identificadas durante o processo de triagem seletiva.

Além de seu impacto social, o Centro de Equoterapia contribui para a formação acadêmica de estudantes da UFMT e integra diversas iniciativas que incentivam a pesquisa e a formação cidadã no ambiente universitário.





## “UNISELVA MULTICAMPI”

### PROPOSTA VISA AMPLIAÇÃO DAS ATIVIDADES PARA O GERENCIAMENTO DE PROJETOS

Com o objetivo de fortalecer a gestão administrativa e financeira dos projetos de ensino, pesquisa, extensão e inovação da Universidade Federal de Mato Grosso (UFMT), foi lançado o projeto “Fundação Uniselva Multicampi”.

A iniciativa visa ampliar as atividades da instituição por meio da instalação de escritórios nos campi de Sinop e Araguaia, em Barra do Garças. Com isso, cada unidade pode manter suas operações autônomas voltadas às especificidades dos projetos locais.

Atualmente, a Fundação Uniselva apoia, a partir de Cuiabá, 39 projetos do Campus Sinop e 11 do Araguaia, enquanto 191 projetos são de unidades acadêmicas da UFMT Cuiabá e Várzea Grande.

## EXPECTATIVAS

A expectativa é que essa ação resulte no crescimento da captação de projetos originados na UFMT Sinop e Barra do Garças, assim como a descentralização da área de compras e contratações, possibilitando mais dinamismo na execução dos projetos.

O projeto é uma das iniciativas contempladas no Planejamento Estratégico da Fundação Uniselva, intitulado como “Agenda de Crescimento”, elaborado pelos gestores da instituição, com o apoio de uma consultoria especializada.





# DEPOIMENTOS



# DEPOIMENTOS SOBRE A GESTÃO



Nos últimos quatro anos, a Fundação Uniselva passou por um processo de transformação notável, marcado pela implementação de iniciativas que refletem o compromisso com a excelência na gestão, na transparência e no apoio à pesquisa e à inovação.

Entre os principais avanços, destaco a reestruturação do organograma, que resultou em um modelo de gestão mais moderno e eficaz, alinhado às melhores práticas do mercado. A Fundação também foi capaz de reduzir suas despesas ao mesmo tempo em que ampliou as receitas, o que resultou em um expressivo crescimento de seu patrimônio social.

Outro marco importante foi a implantação de um robusto Programa de Compliance e Integridade, complementado pela realização de auditorias independentes em intervalos regulares, garantindo total transparência e conformidade em todas as suas ações.

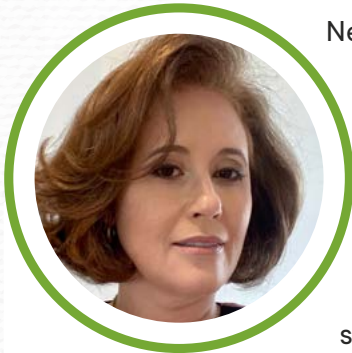
O desenvolvimento de um Sistema de Apuração das Despesas por Atividade permitiu a implementação de uma cobrança justa de “taxa operacional” nos projetos, trazendo equidade e clareza ao processo. Para apoiar ainda mais os pesquisadores, foi criado um núcleo especializado, dedicado à captação e formalização de projetos e parcerias nas áreas de ensino, pesquisa, extensão e inovação.

A Fundação também investiu fortemente no seu capital humano, com a reestruturação do plano de cargos e salários e a criação de um programa de qualificação continuada, subsidiando cursos de formação técnica, superior e de pós-graduação. Essa iniciativa foi essencial para garantir a especialização dos colaboradores e a constante melhoria dos serviços prestados.

Finalmente, a Uniselva consolidou seu compromisso com a transparência ao criar um método isonômico de apoio e patrocínio às atividades desenvolvidas pelas Instituições Federais de Ensino Superior (IFES) que apoia, reforçando seu papel estratégico no desenvolvimento da educação, da pesquisa e da inovação.

Esses resultados demonstram que a Fundação Uniselva, por meio de uma gestão competente e uma visão clara de futuro, tem se consolidado como uma entidade de referência no suporte ao desenvolvimento de projetos inovadores e na promoção do crescimento acadêmico e científico em nosso país

**Professor Evandro Aparecido,  
Reitor da Universidade Federal de Mato Grosso**



Neste período em que venho acompanhando a Fundação Uniselva, percebo seu notável compromisso com o crescimento e desenvolvimento institucional. Parablenizo a dedicação desta gestão em fomentar a pesquisa, a inovação e a educação de qualidade, refletidos nos resultados extraordinários alcançados ao longo dos anos.

A Uniselva não apenas apoia o conhecimento, mas também transforma vidas, impulsionando o progresso de nossa sociedade. Seu impacto é um verdadeiro exemplo de excelência e visão para o futuro. Que continuem trilhando esse caminho de sucesso e contribuição inestimável para a educação e a ciência.

**Professora Rosane Aparecida Kulevicz, Presidente do Conselho Fiscal**



A Fundação Uniselva tem um papel muito importante para a Pró-Reitoria de Cultura, Extensão e Vivência da UFMT (PROCEV). Por diversos anos temos estabelecido um contato bastante funcional e administrativo, desempenhando todas as nossas atividades de captação externa com o apoio da Fundação. Nos últimos anos, mais especificamente de 2022 a 2024, o papel e a relação da Fundação com a pró-reitoria tem sido de extrema produção compartilhada. Captamos, administramos e construímos juntos. A Fundação Uniselva tem nos dado um amparo administrativo e subsídio em termos de patrocínio, que são fundamentais para o desenvolvimento das atividades do Teatro da UFMT.

Nós temos um projeto importante, o Palco das Artes, que reverberou em melhorias muito concretas para o teatro e para o desenvolvimento das ações culturais da universidade como um todo, especialmente da PROCEV. Entre os principais ganhos do espaço cultural, estão as trocas de equipamentos, melhorias nos sistemas e a ampliação do quadro técnico.

Enfim, é possível relacionar uma série de melhorias.

Quem ganhou com esta parceria valiosa foi o público que frequenta o teatro, pois encontramos hoje um espaço organizado, bonito, com equipamentos novos, bons operadores e equipe técnica qualificada. Com essa parceria, todos ganharam muito: a comunidade, a universidade e todos nós.

**Maestro Fabrício Carvalho, Pró-reitor de Cultura, Extensão e Vivência da UFMT (PROCEV)**





Em 2021, a Fundação Uniselva completou 20 anos de existência, data em que sua nova estruturação organizacional foi apresentada a comunidade acadêmica, se tornando um marco para as transformações que se sucederiam e consolidariam uma trilha de crescimento jamais vivenciada pela Fundação.

No decorrer de quatro anos, as quatro grandes áreas da Fundação Uniselva se uniram à Diretoria Executiva para aprimorar os serviços prestados pela entidade, através da revisão e regulamentação de procedimentos, simplificação e aperfeiçoamento de processos, assim como otimização das tarefas e profissionalização das atividades que resultaram em melhorias práticas.

Como resultado imediato, foi possível levar a Fundação Uniselva ao equilíbrio financeiro, melhorar o clima organizacional e garantir crescimento do grau de satisfação dos empregados e dos parceiros. Em consequência, a Fundação Uniselva passou a ampliar o número de projetos e o volume de recursos financeiros gerenciados por ano, fazendo crescer sua participação no desenvolvimento científico das instituições apoiadas, consoante seus objetivos estatutários.

Nos anos que sucederam a comemoração de duas décadas de funcionamento, a Fundação Uniselva experimentou sucessivas quebras de recordes de seus parâmetros gerenciais e financeiros, culminando na contabilização total de mais de R\$ 1.2 bilhões de recursos movimentados, correspondentes aos mais de 2.500 projetos apoiados.

Fazer parte dessa trajetória é, para mim, motivo de muito orgulho e desperta especial sentimento de gratidão a todos aqueles que generosamente contribuíram para que a Fundação Uniselva pudesse chegar até aqui.

**Carlos Eduardo Guerreiro, Superintendente da Fundação Uniselva**



Desde que assumi a liderança da área de Recursos Humanos da Fundação Uniselva em meados de 2021, tenho tido a oportunidade de contribuir significativamente para o desenvolvimento de nossa equipe e da própria Fundação. Nossa gestão sempre teve como foco uma abordagem estratégica e cuidadosa em relação ao capital humano, buscando criar um ambiente de trabalho que privilegia o bem-estar, a qualidade de vida e o crescimento profissional de nossos colaboradores.

Com muito esforço e trabalho em equipe, iniciamos um planejamento focado em Recursos Humanos, com o objetivo de compreender nossas necessidades, identificar nossos pontos fortes e áreas de melhoria. Ao longo desse período, implementamos diversas ações estratégicas voltadas para a capacitação e aperfeiçoamento. Esse investimento, tanto em formação quanto em desenvolvimento, gerou impactos a curto, médio e longo prazo, garantindo que nossa equipe esteja preparada para enfrentar desafios futuros e atuar de forma especializada no apoio aos projetos da Fundação.

Tendo como visão institucional a excelência operacional e a valorização do capital humano, nossa prioridade sempre foi criar um ambiente de trabalho mais integrado e humanizado. As ações de desenvolvimento, valorização e integração foram fundamentais para o fortalecimento de nossa equipe, refletindo diretamente em nossos resultados. Dentre essas ações, destaco a reestruturação do organograma, a implantação do Plano de Cargos, Salários e Carreiras, editais internos de qualificação, atualização de normativas e regulamentos internos, programas de incentivo à saúde mental e física, fortalecimento da identidade corporativa mediante uniformização, ações de diversidade e inclusão, ações solidárias, além da implementação de um sistema de controle de jornada mais moderno e eficiente, sem mencionar as melhorias estruturais realizadas.

Todo esse trabalho foi realizado sem perder de vista o compromisso com a sustentabilidade financeira da Fundação Uniselva. Conseguimos manter altos níveis de especialização e excelência em nossas entregas, promovendo a satisfação tanto de nossos colaboradores quanto de nossos parceiros, enquanto gerenciamos de forma responsável nossos recursos. Esse equilíbrio nos permitiu crescer e fortalecer nossa atuação, sempre com o foco em oferecer os melhores resultados. Sinto-me imensamente grata e realizada por fazer parte dessa equipe, pois, na Uniselva, encontramos um propósito que vai muito além do cargo que ocupamos.

**Lauryane Teixeira, Gerente de Recursos Humanos**





Nos últimos quatro anos, a Fundação Uniselva consolidou sua posição como uma parceira estratégica, gerenciando uma média de 461 projetos por ano e mais de R\$ 306 milhões de reais em recursos. Com destaque para o crescimento de 31,6% em 2023 em relação a 2022, sua gestão financeira eficiente e a diversificação das fontes de captação fortaleceram parcerias públicas e privadas, garantindo transparência e agilidade.

Ao longo desses três anos, implementamos melhorias contínuas nas nossas práticas gerenciais, como a criação dos núcleos contábil e financeiro e a otimização do uso de recursos humanos. Além disso, em parceria com o Núcleo de Processamento de Dados, aprimoramos nossos sistemas, implementando novas funcionalidades que otimizam os processos diários e proporcionam maior praticidade e agilidade no dia a dia.

Esses resultados não são apenas números, mas a representação do trabalho árduo e da dedicação de toda a nossa equipe, que está sempre comprometida em entregar o melhor para nossos parceiros e para a sociedade.

**Ilza Gervazoni, Gerente Financeira**



Ao longo da gestão dos últimos quatro anos, percebemos avanços significativos no sistema de gerenciamento de projetos. Com o novo organograma, aprovado pelo Conselho Curador, foi possível otimizar processos internos e alcançar uma administração mais eficiente. Um exemplo disso é a criação do Núcleo de Captação, responsável por auxiliar futuros coordenadores na formalização de seu projeto.

Destaco aqui o aumento da quantidade de projetos gerenciados entre 2020 a 2023, com um crescimento superior a 60% em relação ao período de 2018 a 2020, por exemplo. Diante desse êxito, ampliamos a equipe, contratando profissionais multidisciplinares e qualificados para atuar nas diversas atividades desenvolvidas na área de gestão de projetos. Fortalecemos nossos processos e dedicamos mais tempo a treinamentos internos, para manter os colaboradores atualizados e alinhados com a missão da Fundação Uniselva. Em 2024, integramos à equipe de projetos, uma analista de CRM (Customer Relationship Management), para auxiliar nas demandas ligadas à fundação e aos envolvidos na execução de projetos.

Foram anos de muito trabalho e estudo em conjunto, visando o fortalecimento da Uniselva. Nesse período em que estou atuando diretamente com os projetos, pude contribuir, com o apoio da gestão, para melhorias e reforçar a importância do nosso trabalho para o desenvolvimento das instituições de ensino superior em nosso estado e no país.

**Álvaro Santana, Gerente de Projetos**

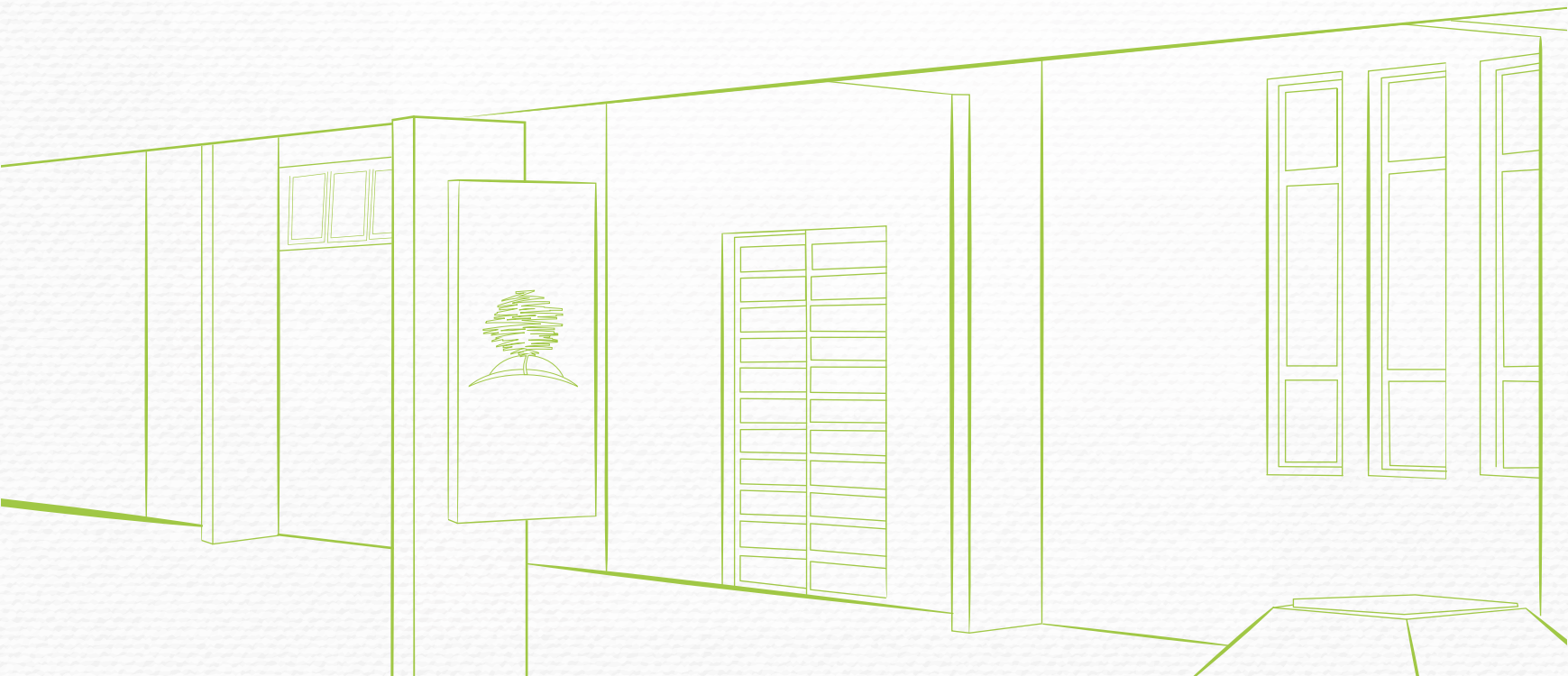


Nos últimos quatro anos, a área de tecnologia da Fundação Uniselva avançou em diversos aspectos. Além das melhorias relacionadas à infraestrutura, fortalecemos nosso quadro de profissionais, com a contratação de programadores, desenvolvedores e analistas de sistema capacitados e aptos às demandas dos projetos gerenciados.

A equipe de Tecnologia da Informação teve a liberdade de propor e acompanhar soluções para tornar os sistemas mais funcionais e modernos, refletindo em melhorias significativas para as execuções como um todo, bem como para o Portal do coordenador. Na questão infraestrutural, realizamos a atualização e substituição de equipamentos utilizados no cotidiano de toda a equipe de trabalho, permitindo mais qualidade na prestação de serviços e economia no médio e longo prazo.

Atuamos na integração de informações entre sistemas e no avanço da segurança de dados, além do desenvolvimento e atualização constante no sistema interno da Fundação.

**Alberto Marçal, Gerente de Tecnologia da Informação**





Há mais de 20 anos impulsionando projetos para o futuro.





## **Expediente**

Este relatório foi organizado pela Assessoria de Comunicação da Fundação Uniselva, com o apoio dos setores Administrativo, Financeiro, Gestão de Projetos e o Núcleo de Processamento de Recursos Humanos e Diretoria Executiva

## **Redação e edição**

Maiane A. Matos

## **Redação de apoio**

Giovana Giraldelli

## **Apoio de produção**

Wanessa Fernanda  
*estagiária*

## **Revisão técnica**

Carlos Eduardo Guerreiro  
Lauryane Teixeira

## **Revisão de conteúdo**

Maira Alkmim

## **Projeto gráfico e diagramação**

Tatiane Hirata





Av. Fernando Corrêa da Costa, 2367  
Campus da UFMT - Bloco da Gráfica Universitária  
Boa Esperança, Cuiabá/MT

#### Contatos

WhatsApp: 65 3318-9800

E-mail: [contato@uniselva.org.br](mailto:contato@uniselva.org.br)

[www.fundacaouniselva.org.br](http://www.fundacaouniselva.org.br)

Instagram: [@fundacaouniselva](https://www.instagram.com/fundacaouniselva)

Facebook: [Fundação Uniselva](https://www.facebook.com/FundaçãoUniselva)

LinkedIn: [Fundação Uniselva](https://www.linkedin.com/company/FundaçãoUniselva)